

Előterjesztés
A Helyi Esélyegyenlőség Program felülvizsgálatához

Előadó és az előterjesztést készítette: Finta Brigitta szociális ügyintéző

Tisztelt Képviselő-testület!

Nick Község Önkormányzata a 2023-2028. közötti időszakra vonatkozó Helyi Esélyegyenlőségi Programját a 24/2023.(III.28.) számú határozatával fogadta el.

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (a továbbiakban: Ebktv.) 31. §-a szerint a község, a város és a főváros kerületeinek önkormányzata (a továbbiakban: települési önkormányzat) ötévente öt évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot fogad el.

A helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) 6. § (1) bekezdése szerint a HEP-et a települési önkormányzat vizsgálja felül.

A HEP tartalmát az Ebktv. 31. § (2) bekezdése az alábbiak szerint határozza meg:

„A helyi esélyegyenlőségi programban helyzetelemzést kell készíteni a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok - különös tekintettel a nők, a mélyszegénységben élők, a romák, a fogyatékkal élő személyek, valamint a gyermekek és idősek csoportjára - oktatási, lakhatási, foglalkoztatási, egészségügyi és szociális helyzetéről, illetve a helyzetelemzésen alapuló intézkedési tervben meg kell határozni a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A helyzetelemzés és az intézkedési terv elfogadása során figyelembe kell venni a települési kisebbségi önkormányzatok véleményét. A helyi esélyegyenlőségi programot az e törvény és a felhatalmazása alapján kiadott kormányrendeletben meghatározott szempontok és eljárásrend figyelembevételével, a társadalmi felzárkózásért felelős miniszter által közzétett módszertani útmutató alapján kell elkészíteni. A programalkotás során gondoskodni kell a helyi esélyegyenlőségi program és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és a településfejlesztési terv antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.”

Az Ebktv. 31. § (4) bekezdése alapján a helyi esélyegyenlőségi program időarányos megvalósulását, illetve a (2) bekezdésben meghatározott helyzet esetleges megváltozását ***kétévente át kell tekinteni, az áttekintés alapján szükség esetén a helyi esélyegyenlőségi programot felül kell vizsgálni, illetve a helyzetelemzést és az intézkedési tervet az új helyzetnek megfelelően kell módosítani.***

A jelenleg hatályos HEP felülvizsgálata megtörtént, melynek eredményeként a táblázatok, mutatók aktualizálására került sor, valamint az intézkedési tervben a határidőket felülvizsgáltuk, ahol szükségesnek bizonyult ott meghosszabbításra kerültek.

Az előterjesztés mellékletét képezi a felülvizsgálat szöveges dokumentuma és a módosított intézkedési terv.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy fogadja el az előterjesztés mellékletét képező felülvizsgált Helyi Esélyegyenlőségi Programot, illetve a módosított intézkedési tervet!

Répcelak, 2025. április 10.

Finta Brigitta sk.
szociális ügyintéző

Határozati javaslat:

Nick Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a 24/2023.(III.28.) határozattal elfogadott 2023-2028. közötti időszakra vonatkozó Helyi Esélyegyenlőségi Program kétéves felülvizsgálatát elvégezte és a felülvizsgált programot a határozat melléklete szerinti tartalommal elfogadja.

Határidő: azonnal

Felelős: Szabó Ervin polgármester

**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program**

NICK Község Önkormányzata



2023-2028

Felülvizsgálat időpontja: 2025. április 22.

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés	3
A település bemutatása	3
Értékeink, küldetésünk	7
Célok.....	7
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	9
1. Jogszabályi háttér bemutatása	9
2. Stratégiai környezet bemutatása	11
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége	13
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	28
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége	36
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	40
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	46
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	50
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága	51
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	52
1. A HEP IT részletei	52
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	52
A beavatkozások megvalósítói.....	53
Jövőképünk	53
Az intézkedési területek részletes kifejtése.....	55
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	62
3. Megvalósítás.....	62
A megvalósítás előkészítése.....	64
A megvalósítás folyamata	64
Monitoring és visszacsatolás.....	67
Nyilvánosság.....	67
Érvényesülés, módosítás	38
4. Elfogadás módja és dátuma.....	69

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva Nick Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

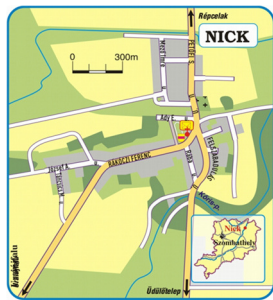
Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

A község nevének kialakulásában két magyarázat látszik elfogadhatónak:

- Az első magyarázat szerint Nick, mint egytagú helynév a Nikolaus személynévből származik.
- A másik magyarázat a néphagyományból ered. A honfoglalás korában a Rába mentén avarok is éltek szép számban. Ezt a helységnév változásai is tükrözik: NYIEC – NYICZK – NICZK – NICK. Jelentése a hagyomány szerint: vizes, sáros. A falu keletkezése a XI – XII. századra tehető.

A község két részre osztható. A régi terület – középen a templommal – Egyházasnick, míg a falu északi területe – Laki utca, Decki tag – Laknick. A templom a falu legmagasabb pontján, István király idejében épült, nem 10, hanem 9 falu építette. A jelenlegi Szent Anna templom műemlék, késő barokk stílusú, 1761-ben épült. A község történetében meghatározó szerepet töltött be a Rába folyó és a környező erdőségek. Ezek védelmet nyújtottak, de a gazdálkodás alapját is szolgálták. A terület lakossága a honfoglalás után avarokból, Vérbulcsú magyarjaiból és a határőrizetre betelepített besenyőkből tevődött össze. A Rába folyón itt volt átkelőhely, 1063-ban a német támadáskor a magyar csapatok egyik megfigyelőhelye volt ez a szakasz.



A Kisalföldön, a Rába és a Répce között, a megye északi részén, a Kőrös-patak mellett fekszik. A megyeszékhely, Szombathely kb. 40, Répcelak kb. 2 km-re található. Szomszédos települések: Répcelak, Vámoscsalád, Uraiújfaluk. A falu első hiteles említése 1221-ből származik. A tatárjárás elkerülte a falut. IV. Béla 1269-ben Ebed fiait iktatta be nicki birtokaiba. Az Árpád korban Nick birtokosai a Vezekény (Veszékény), az Uraj és a Jaák nemzetség, később a Niczky -család, a Szelestey- és Kőszegi család, 1380-tól a Kanizsay-család. A Nádasy és Niczky család idején kezdődött el a Rába szabályozása.

A török támadások után jelentős letelepedés kezdődött el a községben, német és vallon zsoldosok telepedtek le (Hantók, Gallenek, Gálosok). A falu ebben a korban élte fénykorát.

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

1932-34-ben épült meg Európa második duzzasztója a Rábán, a Nicki Műgát. Felújítása 2000-re készült el. A Rába árterületén - a Műgát mellett - egész kis üdülőfaló épült, közel 150 hétvégi házzal. A 2001-es népszámlálás adatai alapján a lakosság kb. 88%-a római katolikus és kb. 7,5%-a evangélikus vallású. Nem tartozik egyetlen egyházhoz vagy felekezethez sem, illetve nem válaszolt kb. 4,5%. Lakosainak jelenlegi száma 534 fő. Közúton a 86-os főúton, vagy a 84-es főút felől a Rábapatyot Répcelakkal összekötő mellékúton érhető el.

A közúti tömegközlekedést a ÉNYKK Zrt. autóbuszai végzik. Vasútvonal nem vezet át a településen. A legközelebbi vasútállomás Répcelak, a GYSEV 16-os számú, Hegyeshalom-Csorna-Szombathely közötti vonalán. Nick Község Önkormányzata évek óta azon fáradozik, hogy az itt élő lakosság minél komfortosabban, jó körülmények között éljen.

Településünk infrastrukturálisan fejlettnak mondható, mindenki számára elérhetőek a közszolgáltatások. (víz, villany, szennyvíz, gáz, telefon, szélessávú internet, kábel tv)

Nevezetességek:

- Római katolikus (Szent Anna-) templom: 1786-ban épült, barokk stílusban. (műemlék)
- Nicki Műgát: 1932-1934 között épült meg, Európa 2. duzzasztójaként. 2000-ben felújították.

Lakónépesség (fő)

A lakónépesség az adott területen lakóhellyel rendelkező és másutt tartózkodási hellyel nem rendelkező személyek, valamint az ugyanezen területen tartózkodási hellyel rendelkező személyek együttes száma.

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén		
Év	Fő (TS 001)	Változás
2018	487	bázis év
2019	476	97,74%
2020	484	101,68%
2021	502	103,72%
2022	540	107,57%
2023	552	102,22%

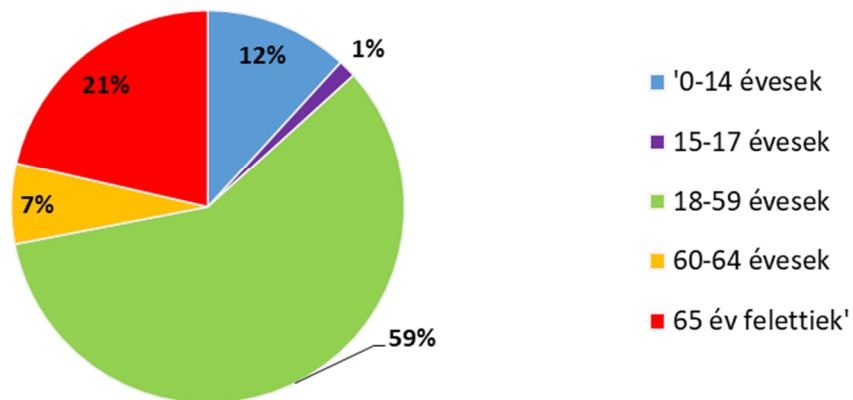
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



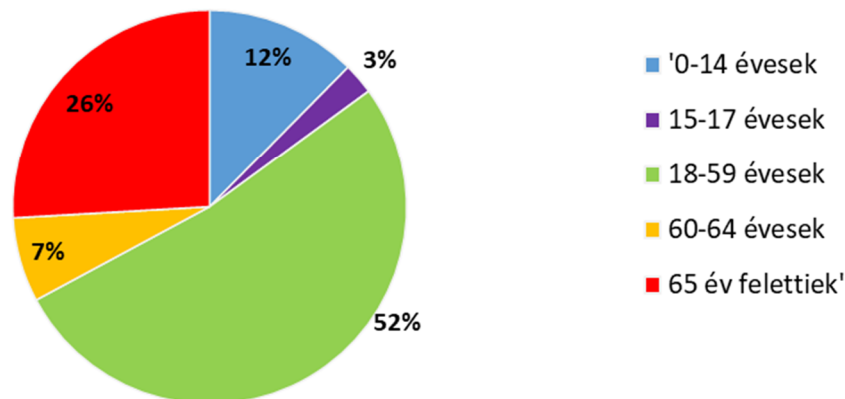
2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2021)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	271	274	545	49,72%	50,28%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			14	2,57%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	32	34	66	5,87%	6,24%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	4	7	11	0,73%	1,28%
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	159	143	302	29,17%	26,24%
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	18	19	37	3,30%	3,49%
65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	58	71	129	10,64%	13,03%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Állandó népesség - férfiak életkori megoszlása



Állandó népesség - nők életkori megoszlása

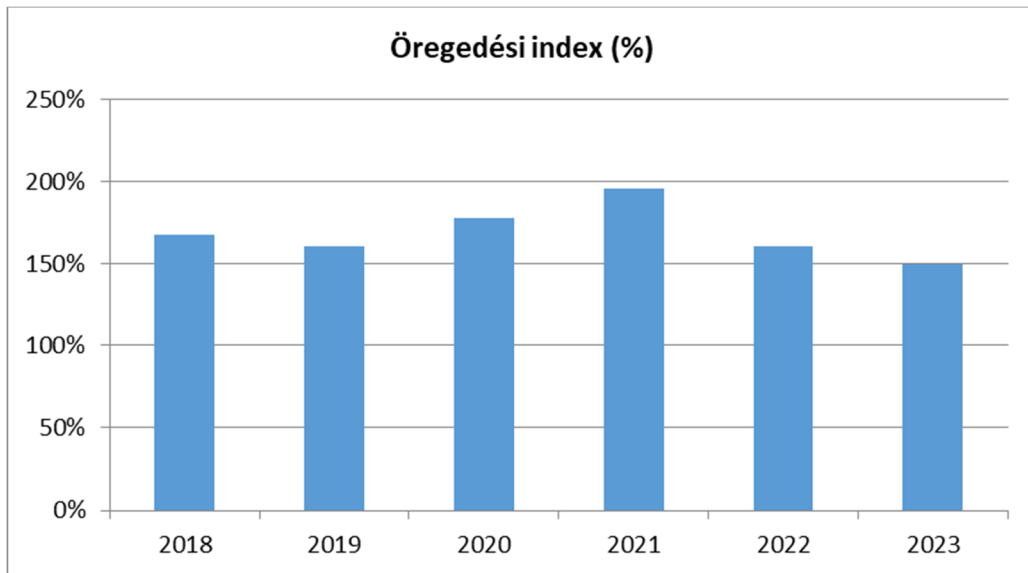


A település állandó népesség számából kitűnik, hogy a 60-64 éves és a 65 év feletti korosztály, a nők és férfiak megoszlásánál, mindkét esetben alacsonyabb a férfiak száma a nőkéthöz. A 65 év feletti nők magasabb száma valószínűbb abból adódik, hogy a férfiak átlagéletkora alacsonyabb, mint a nőké.

3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2018	114	68	167,65%
2019	111	69	160,87%
2020	119	67	177,61%
2021	129	66	195,45%
2022	127	79	160,76%
2023	120	80	150,00%

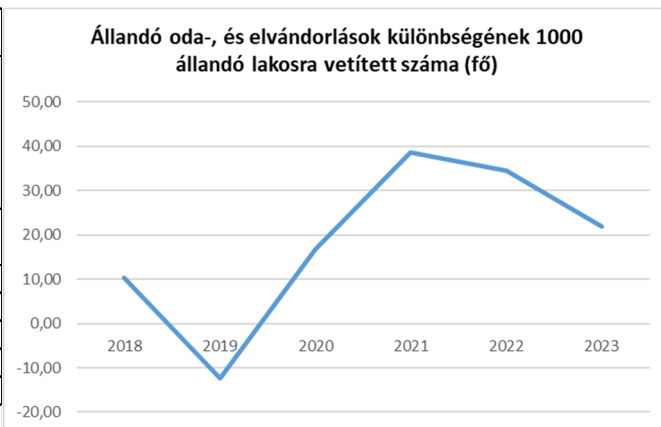
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A település előregedő tendenciát mutat. Az önkormányzat megpróbálja a fiatalokat Nick községben való letelepedésre ösztönözni az első lakáshoz jutásra lakásszerzési támogatás nyújtásával, valamint újszülött támogatással.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások	
Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2018	10,26
2019	-12,46
2020	16,67
2021	38,54
2022	34,55
2023	21,98

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



5. számú táblázat - Természetes szaporodás	
Év	Az élve születések és halálozások különbözetének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2018	-10,26
2019	-6,23
2020	-6,25
2021	-14,20
2022	-13,44
2023	-9,16

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Értékeink, küldetésünk

Az esélyegyenlőség minden ember számára fontos érték. Megléte segíti, hogy mindenkinek esélye legyen jó minőségű szolgáltatásokra, az esélyegyenlőtlenséggel küzdő emberek előnyben részesítését az élet minden területén, függetlenül attól, hogy nő vagy férfi, egészséges vagy fogyatékossgal él, milyen a származása vagy az anyagi helyzete.

Az Önkormányzat az esélyegyenlőségi politikáját munkáltatói szerepkörben, közvetlen szolgáltatásai során és intézményfenntartói szerepkörben érvényesíti. Az esélyegyenlőséggel kapcsolatos tevékenysége folyamán mindent megtesz annak érdekében, hogy az egyes projektek kidolgozásában az érdekelt civil szerveződések is aktív szerepet játsszanak, elősegítve ezzel a lakosság ilyen irányú szemléletváltását is. Ennek eszközei szabályozás, támogatás és a jó gyakorlatok bevezetése, bemutatása.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Nick település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,

- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket.
- A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmasítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan.

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük.

A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és és 2021.06.30-i módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvényben foglalt helyi esélyegyenlőségi programok intézkedései kapcsolódnak a következőkben felsorolt, EU és nemzeti szintű stratégiákhoz, ágazati politikákhoz:

- EU 2020 stratégia,
- Nemzeti Reform Program,
- Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia,
- „Legyen jobb a gyermekeknek!” Nemzeti Stratégia,
- Roma Integráció Évtizede Program,
- Nemzeti Ifjúsági Stratégia.

EU 2020 stratégia

Az esélyegyenlőség szempontjából releváns célkitűzéseket tartalmaz:

- Biztosítani kell, hogy a 20–64 évesek körében a foglalkoztatottság aránya elérje a 75%-ot
- A szegénység és társadalmi kirekesztettség kockázatának kitett lakosok számának 25%-os csökkentése, 20 millió ember kiemelése a szegénységből
- Cél az iskolából kimaradók arányának 10% alá csökkentése

Nemzeti Reform Program

A 2017. évi Nemzeti Reform Program intézkedéseinek jelentős hányada önálló stratégia, törvény, amelyeket megelőzött a törvényekben előírt társadalmi konzultáció, továbbá az uniós programokban szereplő intézkedések esetében az EU támogatások felhasználási eljárásrendjének

megfelelően mind a tervezés, mind a kiválasztás folyamatában sor kerül társadalmi egyeztetésre. A gazdaságpolitika aktuális fő célja a termelékenység, a versenyképesség javítása. Az elmúlt időszak fő kormányzati intézkedései már alapvetően ezt a célt szolgálják: béremelés, adó- és járulékcsökkentés, közfoglalkoztatás átalakítása, különböző iparfejlesztési és digitalizáció támogató programok, az oktatás és képzés az esélyeket megerősítővé, versenyképesebbé tétele, az egészségügyi szolgáltatások fejlesztése.

Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia

A felzárkózáspolitikát az új stratégiai és kormányzati keretek adta átfogó megközelítésmód, amely a szakpolitikák összehangolásával és komplex beavatkozásokkal kezeli az ország társadalmi kohézió szempontjából meghatározó szociális problémáit.

A felzárkózáspolitikát célja, hogy

- csökkenjen a szegénységben vagy társadalmi kirekesztettségben élők aránya;
- csökkenjen a hátrányos helyzetű gyermekek társadalmi lemaradása, gyengüljenek a szegénység átörökítésének tendenciái;
- csökkenjenek a roma és nem roma népesség közötti társadalmi különbségek;
- enyhüljenek a társadalmi és területi kizáródás jelenségei, folyamata;
- minél több embert hozzon abba helyzetbe, hogy felelősséget tudjon vállalni saját sorsáért;
- a felzárkóztató programok teljesítményre ösztönözzenek és teljesítményt várjanak el.

„Egészséges Magyarországért 2014-2020” Egészségügyi Ágazati Stratégia

A stratégia specifikus népegészségügyi célkitűzései:

- a.) A születéskor várható, egészségben eltöltött életek növelése 2020-ra (EU-átlag elérése 2022-re).
- b.) A fizikai és mentális egészség egyéni és társadalmi értékének növelése.
- c.) Egészségtudatos magatartás elősegítése, egyéni felelősségvállalás érvényesítése.
- d.) A területi egészség-egyenlőtlenségek, illetve a születéskor várható élettartamban mutatkozó különbségek csökkentése.

„Legyen jobb a gyermekeknek!” Nemzeti Stratégia

A Nemzeti Stratégia szükségességét elsősorban az indokolja, hogy csökkentse a gyermekek és családjaik nélkülözését, javítsa a gyermekek fejlődési esélyeit.

A törvény minden gyermekre kiterjed, de értelemszerűen azoknak a gyermekeknek kell prioritást kapniuk, akiknek érdekei a legjobban sérülnek, akiknél a nélkülözések a legjobban korlátozzák fejlődésüket. Másik fontos indoka a szegénységi ciklus megszakításának szükségessége. Ez a gyermekek és a társadalom közös távlati érdeke.

A szegény gyermekkor nem csak az anyagi javak hiányát jelenti, hanem azt is, hogy a gyermekek előtt lezáródnak azok a lehetőségek, amelyek révén jó eséllyel kapcsolódnak be a társadalom nagy rendszereibe, munkába, állampolgári részvételbe, egyáltalán: hozzájuthatnak a tisztességes megélhetéshez.

Roma Integráció Évtizede Program

A Stratégiai Terv négy prioritási területen (oktatás, foglalkoztatás, lakhatás és egészségügy), az egyenlő bánásmód érvényesítésével kapcsolatban, továbbá a kultúra, a média és a sport területén határoz meg átfogó célokat, a célokhoz kapcsolódó konkrét feladatokat, az ezekhez rendelt mutatókat, továbbá a feladatok eléréséhez szükséges intézkedéseket. A nemek közötti esélyegyenlőség megteremtését a négy prioritási területen megfogalmazottakhoz kapcsolódó feladatokon és intézkedéseken keresztül kívánja megvalósítani.

A Stratégiai Tervben meghatározott feladatok elsősorban területi (hátrányos helyzetű térségek, települések) és szociális szempontok (pl. hátrányos helyzet, tartós munkanélküliség, alacsony iskolai végzettség, stb.) - illetve ezek metszete - alapján határozzák meg a legfontosabb intézkedéseket, amelyek hosszú távon biztosíthatják a legszegényebbek - köztük nagy arányban romák - valós társadalmi és gazdasági integrációját.

Nemzeti Ifjúsági Stratégia

A stratégia általános célja: az ifjúságban rejlő erőforrások kibontása, e korosztály társadalmi integrációjának elősegítése. A dokumentum kiemelt célként rögzíti egyebek mellett a kirekesztettség, kisodródás megakadályozását, az unió által deklarált célok átvételét, a magyarországi és a határon túli magyar fiatalok közötti kapcsolatok fejlesztését.

A stratégia speciális célokat is megfogalmaz, ezek között szerepel az ifjúsági korosztályok társadalmi, egyéni felelősségének fejlesztése, integrációjának segítése, a gyermekvállaláshoz szükséges feltételek, a munkavállalás, otthonteremtés elősegítése.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

Az állampolgári öngondoskodás, együttműködési készség erősítését szolgálja az a törvényi felhatalmazás, amely szerint a képviselő-testület egyes közszolgáltatások igénybevételét rendeletében feltételekhez kötheti, a feladat- és hatáskörébe tartozó önkormányzati ügyekben – törvény által biztosított keretek között – önállóan mérlegelhet.

A Képviselő-testület által elfogadott, az esélyegyenlőségi célcsoportokat is érintő önkormányzati rendeletek:

- Nick Község Önkormányzata Képviselő-testületének a 4/2016. (III.23.) önkormányzati rendelete az egészségügyi alapellátás körzeteiről
- Nick Község Önkormányzata Képviselő-testületének a 7/2004. (VI. 21.) rendelete a gyermekvédelem helyi rendszeréről
- Nick Község Önkormányzata Képviselő-testületének a 9/2013. (IV.24.) önkormányzati rendelete a lakásszerzési támogatásról
- Nick Község Önkormányzata Képviselő-testületének a 3/2015. (II.25.) önkormányzati rendelete a települési támogatásról és az egyéb szociális ellátásokról

A fenti rendeletek mindegyike érinti és elősegíti az esélyegyenlőség megteremtését.

2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

Új Roma Stratégia(2019-2030)

Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)

„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)

Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)

Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)

Országos Fogytékosságügyi Program (2015-2025)

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

- Gyermekvédelem helyi rendszeréről szóló 7/2004. (VI. 21.) önkormányzati rendelet.
- A települési támogatásról és az egyéb szociális ellátásokról szóló 3/2015. (II.25.) önkormányzati rendelet
- Átfogó értékelés a gyermekvédelmi feladatokról
- Költségvetési koncepció
- Településrendezési terv

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Az Intézményfenntartó Társulási Közoktatási Esélyegyenlőségi Helyzetelemzés és Közoktatási Esélyegyenlőségi Intézkedési terv fő célja, hogy biztosítsa a kistérségi társulásban a szegregációmentesség és az egyenlő bánásmód elvének teljes körű érvényesülését. Az oktatáson belül elsődleges a közoktatásban dolgozók szemléletének megváltozása, a változás elősegítése, a pedagógusok módszertani kultúrájának megerősítése a fontos.

Az óvodai nevelés területén biztosítani kell, hogy a sajátos nevelési igényű gyermekek kortársaikkal közösen, egy intézményen belül, - a szükséges többlet segítséget megkapva – vegyenek részt az óvodai nevelés folyamatában. Az Elamen Zrt. Által biztosított étkeztetés mellett az egyes önkormányzatok által fenntartott főzőkonyhák esetében meg kell vizsgálni a lehetőségét a diétás étkeztetést igénylő gyermekek feltételeinek. Az esélyegyenlőség érdekében - az önkormányzat költségvetési rendeletében – biztosítani kell az óvodai kirándulásokhoz, bábszínházi előadások látogatásához szükséges anyagi fedezetet, valamint rászorultság alapján étkezési térítési díjkedvezményt. Külső szakemberek bevonásával és a családokkal való szorosabb együttműködéssel el kell érni, hogy minden gyermek egyenlő esélyekkel kezdje meg iskolai tanulmányait.

Az általános iskolai oktatás területén a szegregáltan oktatható, nevelhető tanulók ellátása a kistérségben a Sárváron működő eltérő tantervű általános iskolai osztályokban történik. A tagozat várható megszűnése miatt fel kell készülni arra, hogy a kistérségben nem lesz olyan intézmény, ahol a szegregált nevelés megvalósítható, emiatt az integrált nevelés teljes körű megvalósítása a cél, valamint az integráltan nevelhető, oktatható gyermekek miatt kistérségen kívüli intézményekkel kell együttműködni (Rum, Szombathely-Aranyhíd Nevelési - Oktatási Integrációs Központban). Segíteni kell az iskolákban tanuló halmozottan hátrányos gyerekeket iskolán kívüli támogató programok szervezésével, együttműködve a település erre a célra is létrehozott intézményeivel: Művelődési Központ és Könyvtár, Szociális Gondozó és Családsegítő Központ stb.

Egyéb oktatás, nevelés: Tekintettel arra, hogy a megyénkben, illetve a kistérségben nem jellemző a külföldiek bevándorlása, ezért a migrációs feladatok ellátása nincs napirenden. Szükség esetén azonban fel kell készülni a migráns tanulók befogadására, ezen belül a magyar nyelvnek, mint idegen nyelvnek és a magyarországi ismeretek oktatására. A sárvári kistérségben nemzetiségi oktatás egyetlen intézményben sem folyik jelenleg, a korábbi időszakban nem merült fel a nemzetiségi oktatás feltételeinek megteremtése.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A település teljes helyzetképére vonatkozó kutatások nem valósultak meg, nem készültek.

A felhasznált statisztikai adatok többnyire a TEIR adatbázisból, helyi önkormányzati adatokból, statisztikákból, a helyi nyilvántartásokból kerültek összegyűjtésre, figyelembe véve a helyi szakemberek, intézmények, civilszervezetek beszámolóit, tapasztalatait. Több helyen jelezve lett adathiány, mivel a megelőző évi hivatalos statisztikai adatok több helyen még nem állnak rendelkezésre. A különböző forrásokból szerzett, ugyan azon területet érintő adatok több esetben eltérést mutatnak.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

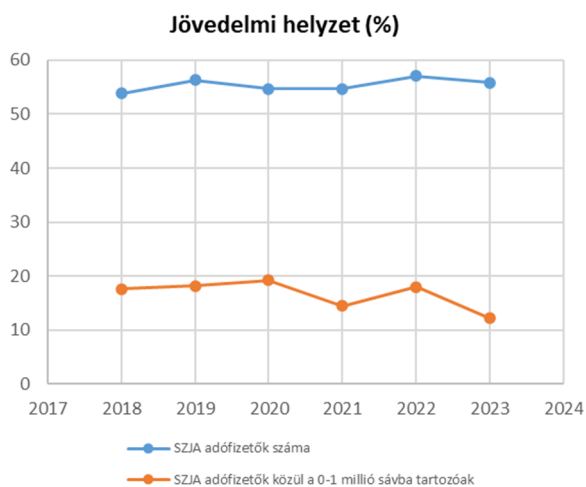
3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A mélyszegénység nem csak tudományos fogalom a szociológiában, de a hétköznapi élet jelensége is és azt jelenti, amikor valaki vagy valakik tartósan a létminimum szintje alatt élnek és szinte esélyük sincs arra, hogy ebből önerőből kilépjenek.

Nicken a Család-és Gyermejköltségi Szolgálat tapasztalatai alapján összességében elmondható, hogy 1-3 család ismert, akik az önkormányzattól (átmeneti, lakásfenntartási) segélyben részesülnek. Számukra gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság is megállapításra került, ezért a családban élő gyermekek jogosultak az iskolában, óvodában igénybe vehető kedvezményekre

Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az SZJA adófizetők %-ában (TS 060)
2018	53,83	17,63
2019	56,34	18,21
2020	54,68	19,18
2021	54,68	14,43
2022	57,12	17,98
2023	55,83	12,22

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A Kormány legutóbb 2015 márciusában alakította át a szociális ellátórendszert – lényegében az önkormányzatokra bízva a fenntartást. Megszüntették a központi lakhatási és adósságrendezési támogatást. Az álláskeresői járadékot kilenc hónapról háromra rövidítették.

Munkaerő-piaci szempontból a rendszerváltás piacgazdasági átalakulásának legnagyobb vesztese a roma népesség, a munkahelyek, az ingázási- és a munkásszállás lehetőségek beszűkülése miatt. Nehézi helyzetüket, hogy az aktív keresők között alapkövetelmény a befejezett általános iskolai végzettség megléte, mely a célcsoport tagjai körében jelentős számban hiányzott és jelenleg is csak a képzés elindítás szándékáról lehet beszélni

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

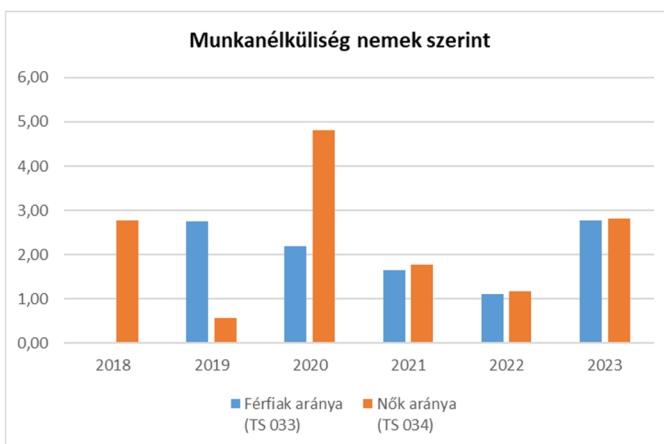
A helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a MötV-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint

Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2018	0,00	2,78	1,39%
2019	2,75	0,57	1,66%
2020	2,20	4,82	3,51%
2021	1,66	1,78	1,72%
2022	1,11	1,18	1,15%
2023	2,78	2,82	2,80%

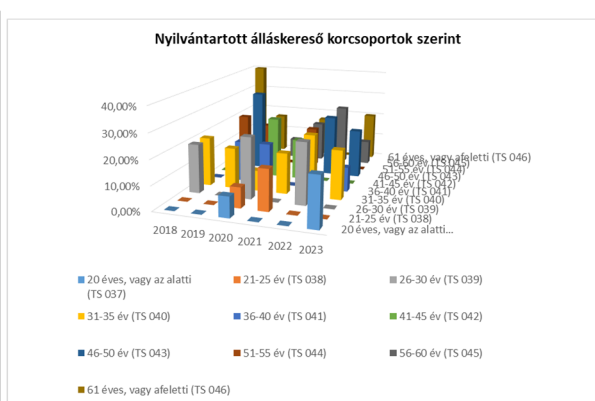
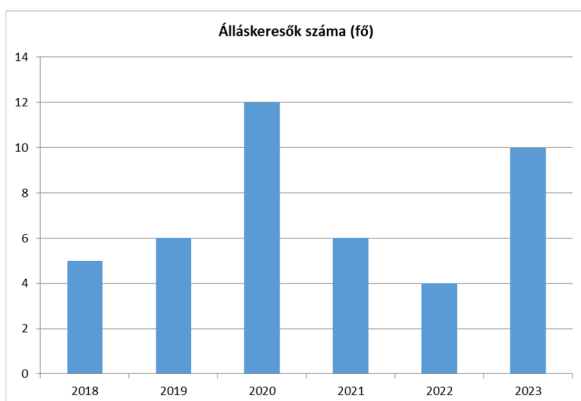
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A 3.2.1. számú táblázat éves szinten mutatja a településen élő aktív korú lakosság nemek szerinti lebontott létszámát, valamint az adott évben nyilvántartott álláskeresők létszámát, százalékos aránya

3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint							
Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2018	2019	2020	2021	2022	2023
	Fő összesen		5	6	12	6	4
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	2,00
	%	0,00%	0,00%	8,33%	0,00%	0,00%	20,00%
21-25 év (TS 038)	Fő	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00
	%	0,00%	0,00%	8,33%	16,67%	0,00%	0,00%
26-30 év (TS 039)	Fő	1,00	0,00	3,00	0,00	1,00	0,00
	%	20,00%	0,00%	25,00%	0,00%	25,00%	0,00%
31-35 év (TS 040)	Fő	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	2,00
	%	20,00%	16,67%	8,33%	16,67%	25,00%	20,00%
36-40 év (TS 041)	Fő	0,00	1,00	2,00	0,00	0,00	1,00
	%	0,00%	16,67%	16,67%	0,00%	0,00%	10,00%
41-45 év (TS 042)	Fő	0,00	0,00	3,00	1,00	0,00	0,00
	%	0,00%	0,00%	25,00%	16,67%	0,00%	0,00%
46-50 év (TS 043)	Fő	0,00	2,00	0,00	0,00	1,00	2,00
	%	0,00%	33,33%	0,00%	0,00%	25,00%	20,00%
51-55 év (TS 044)	Fő	1,00	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00
	%	20,00%	16,67%	0,00%	16,67%	0,00%	0,00%
56-60 év (TS 045)	Fő	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00	1,00
	%	0,00%	0,00%	8,33%	16,67%	25,00%	10,00%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	2,00	1,00	0,00	1,00	0,00	2,00
	%	40,00%	16,67%	0,00%	16,67%	0,00%	20,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



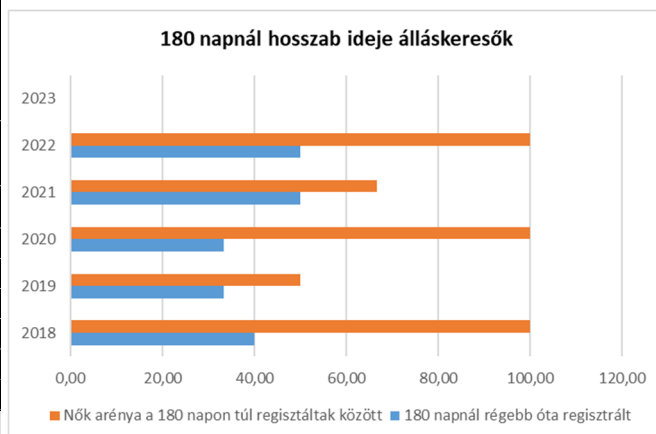
Látható, hogy a 20 éven aluli lakosság körében nem találhatóak regisztrált munkanélküliek. Ennek magyarázata lehet, hogy a 16. életévüket betöltött lakosok többsége még tanul, középiskolában, vagy

azt követően felsőfokú szakképzésben vagy felsőoktatásban vesz részt. Némi növekedés tapasztalható az 59 év feletti lakosság körében. Idősebb korban a mobilitási képesség csökkenésével egyenes arányban növekszik a kiszolgáltatottság is, amennyiben helyben nincs lehetőség a foglalkoztatásra, az idősebb korosztály tagjai gyakrabban válnak munkanélkülivé.

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskereső aránya

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőknél belül (TS 058)
	%	%
2018	40,00	100,00
2019	33,33	50,00
2020	33,33	100,00
2021	50,00	66,67
2022	50,00	100,00
2023	0,00	0,00

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

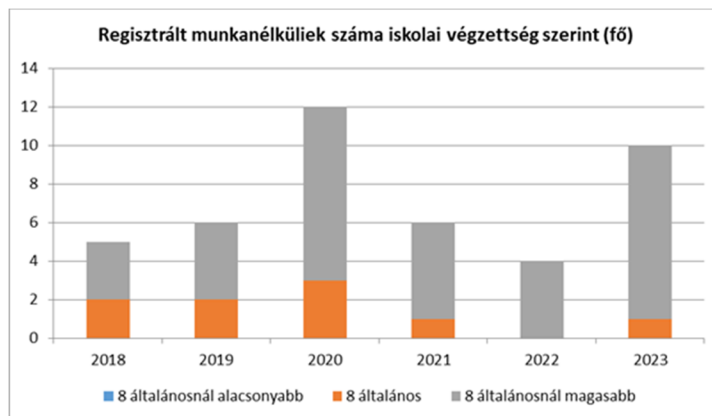
Az iskolai végzettség, szakképzettség kiemelt szempontja a foglalkoztatásnak, mely mind a szegénység vizsgálatánál, mind a jövedelmi és a vagyoni helyzet elemzésénél is kiemelésre kerül. A mai, rohamosan fejlődő világban a szakmák, munkakörök egyre erőteljesebben specifikálódnak, azok műveléséhez, betöltéséhez speciális iskolai végzettségek, szakképesítések szükségesek. Természetesen a munkaerőpiac bizonyos szegmensei továbbra is felszívják az alacsony iskolai végzettségű lakosok egy részét, azonban ezen munkakörök száma is véges, így megfelelő iskolai szakképesítés, végzettség hiánya egyértelműen hátrányt okoz a munkaerőpiacon való elhelyezkedésben.

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskereső száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek /nyilvántartott álláskereső száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskereső megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosanál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosanál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2018	5	0	0,00%	2	40,00%	3	60,00%
2019	6	0	0,00%	2	33,33%	4	66,67%
2020	12	0	0,00%	3	25,00%	9	75,00%
2021	6	0	0,00%	1	16,67%	5	83,33%
2022	4	0	0,00%	0	0,00%	4	100,00%
2023	10	0	0,00%	1	10,00%	9	90,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A 2018-2023-as évek adatai alapján megállapítható, hogy ezekben az években nem volt olyan, aki 8 általánosanál alacsonyabb végzettséggel rendelkezett. A vizsgált további időszakban nem nincs olyan, aki 8 általánosanál alacsonyabb iskolai végzettséggel rendelkezett. A lakosság képzettségi helyzete a regionális és országos átlaghoz viszonyítva a következőképpen alakul: A lakosság legalább alapfokú iskolai végzettséggel rendelkezik, ugyanakkor jelentős a 8 általánosanál magasabb iskolai végzettség.



c) közfoglalkoztatás közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei

A közfoglalkoztatás egy, a munkaviszonytól elkülönülten kezelendő, állam által részben vagy egészben finanszírozott speciális jogviszony, amelynek célja, hogy a közfoglalkoztatott sikeresen vissza-, illetve bekerüljön az elsődleges munkaerőpiacra. A közfoglalkoztatás a jelenlegi piaci és gazdasági környezetben számottevő lehetőséget jelent a hátrányos helyzetű álláskereső – kiemelten a foglalkoztatást helyettesítő támogatásra (a továbbiakban: FHT) jogosultak – átmeneti jellegű, határozott időtartamú foglalkoztatására.

A közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CVI. törvény meghatározza, hogy közfoglalkoztatottként melyek azok a természetes személyek, akik foglalkoztathatóak.

A fent említett törvény taxatív felsorolja azt is, ki lehet közfoglalkoztató:

A közfoglalkoztatási támogatások típusai:

- rövid időtartamú foglalkoztatás támogatása
- hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás támogatása
- országos közfoglalkoztatási program támogatása
- start munkaprogram támogatása
- közfoglalkoztatás mobilitását szolgáló támogatás
- vállalkozás részére foglalkoztatást helyettesítő támogatásban (bérpótló juttatásban) részesülő személy foglalkoztatásához nyújtható támogatás

A közfoglalkoztatási jogviszony alapján a közfoglalkoztatott jogosultságot szerez társadalombiztosítási- és a nyugellátásra (táppénz, nyugdíj). Ennek megfelelően –a munkabérhez hasonlóan– a közfoglalkoztatási bér után is meg kell fizetni a munkáltatói terheket, valamint a közfoglalkoztatott bruttó béréből is levonásra kerülnek az adó- és járulékterhek.

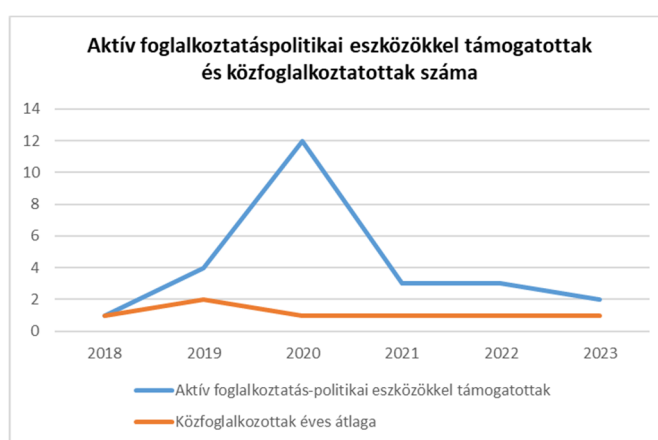
d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

Vállalkozás nincs helyben. Legközelebbi munkalehetőség a településtől 1km-re lévő Répcelakon van. Itt a sajtógyártással foglalkozó Pannontej Rt., és a szifonpatron gyártásáról ismert Linde Gáz Magyarország Rt. illetve a Liss Kft. ad munkát a legtöbb aktív korúnak. Kerékpárral könnyen elérhető mindkét munkahely, ennek ellenére buszközlekedés is biztosított. Többen Sárváron, Szombathelyen és a szomszédos megye településein működő nagyobb üzemekben helyezkedtek el. Az ő számukra a munkáltatók biztosítják a műszakos buszjáratot. A munkaerőt kereső vállalatok több alkalommal is tartottak tájékoztatást Répcelakon az elmúlt években.

Összességében elmondható, hogy a település munkavállalóinak elhelyezkedési lehetőségei nagyban függenek a kistérségi központban fellelhető gazdasági társaságok kínálta munkalehetőségektől.

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai		
Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
'018	1	1
'019	4	2
'020	12	1
'021	3	1
'022	3	1
'023	2	1

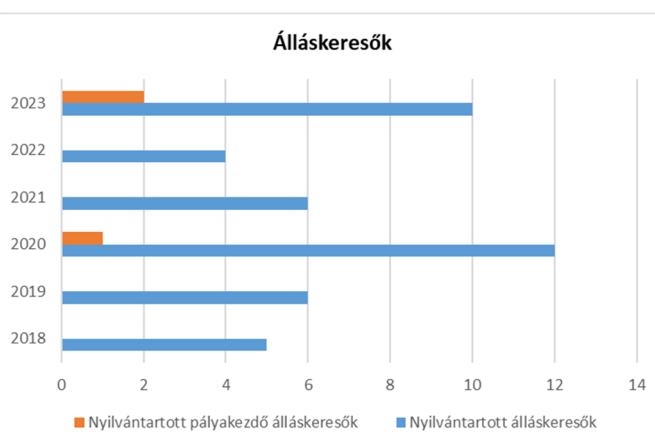
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

Településünkön nincs ilyen program. Fiataljaink Répcelak, Sárvár és Szombathely városokban vehetnek részt ilyen képzésekben.

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő állás keresők száma		
Év	Nyilvántartott állás keresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő állás keresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2018	5	0
2019	6	0
2020	12	1
2021	6	0
2022	4	0
2023	10	2



f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

Településünkön nincsenek ilyen programok. Ilyen képzésekben a lakosság a Répcelak Város Művelődési Otthona által szervezett képzéseken vehet részt. Répcelakon a Művelődési Házban van

lehetőség nyelvtanulásra, alapfokú számítógép kezelői ismeretek elsajátítására. KRESZ oktatáson is részt vehetnek az érdeklődők.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

Nincs tudomásunk olyan személyről, aki romának vallja magát. Nincsen olyan mélyszegénységben élő vagy roma, aki önkormányzati intézményben foglalkoztatott.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Hátrányos megkülönböztetés nagy örömeinkre nincs a település körében.

i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

A táblázatban szereplő adatok nem pontos mutatói a munkanélküliek számának, hiszen azok csak az egy adott év során nyilvántartásba kerülő, illetve szereplő személyek számát mutatják. A szociális területen dolgozók tapasztalatai szerint még mindig és nem kevés számban, vannak olyanok, akik tartósan munkanélküliek, de a nyilvántartásokban nem jelennek meg.

A szakemberek véleménye alapján az utóbbi években megnőtt a fiatal munkanélküliek száma is, amelynek oka lehet egyrészt a tankötelezők változása, illetve megnőtt az iskolát elhagyó és nyilvántartásba kerülő, munkát kereső fiatal. Másik magyarázat lehet, hogy a 25 éven aluli, egy éves munkaviszonnyal nem rendelkezők a pályakezdők nyilvántartásába kerülnek.

Az aktív korúak ellátására való jogosultság, egyik alapfeltétele, a munkaügyi központtal való egy éves együttműködés, amely miatt munkaviszony hiányában ez a korosztály bekerül a nyilvántartásba. A rendszeres munkavégzési és tanulással kapcsolatos minták hiánya a szocializáció során, a kortársak túlzott befolyása az életvezetés tekintetében a felnőttekkel szemben, a média hatása, a devianciák, vagy a megfelelő oktatási intézmények hiánya egyes térségekben mind olyan tényezők, amelyek megnehezítik vagy akár megakadályozzák a munkaerőpiacra való beilleszkedést.

Az elmúlt időszak eltolódott képzési stratégiája mára új körülményeket teremtett. A szakképzettek aránya csökkent, míg a főiskolai, egyetemi diplomával rendelkezők száma jelentősen megnőtt, ugyanakkor a szakmunkások körében munkaerő, illetve szakember hiány, míg a felsőfokú képzettséggel rendelkezők esetében országos szinten túlkínálat alakult ki és mindez eredményezhette, hogy az elmúlt évtizedben megjelentek a diplomás munkanélküliek is.

Az aktív korúak ellátása a hátrányos munkaerő-piaci helyzetű aktív korú személyek és családjuk részére nyújtott ellátás. A járási hivatal aktív korúak ellátására való jogosultságot állapít meg annak az aktív korú személynek,

a) aki munkaképességét legalább 67%-ban elvesztette, aki legalább 50%-os mértékű egészségkárosodást szenvedett, vagy akinek az egészségi állapota a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján nem haladja meg az 50%-os mértéket, vagy

b) aki vakok személyi járadékában részesül, vagy

c) aki fogyatékosági támogatásban részesül [az a)–c) pont szerinti személy a továbbiakban együtt: egészségkárosodott személy], vagy

d) akinek esetében a munkanélküli-járadék, álláskeresési járadék, álláskeresési segély, vállalkozói járadék (a továbbiakban együtt: álláskeresési támogatás) folyósítási időtartama lejárt, vagy

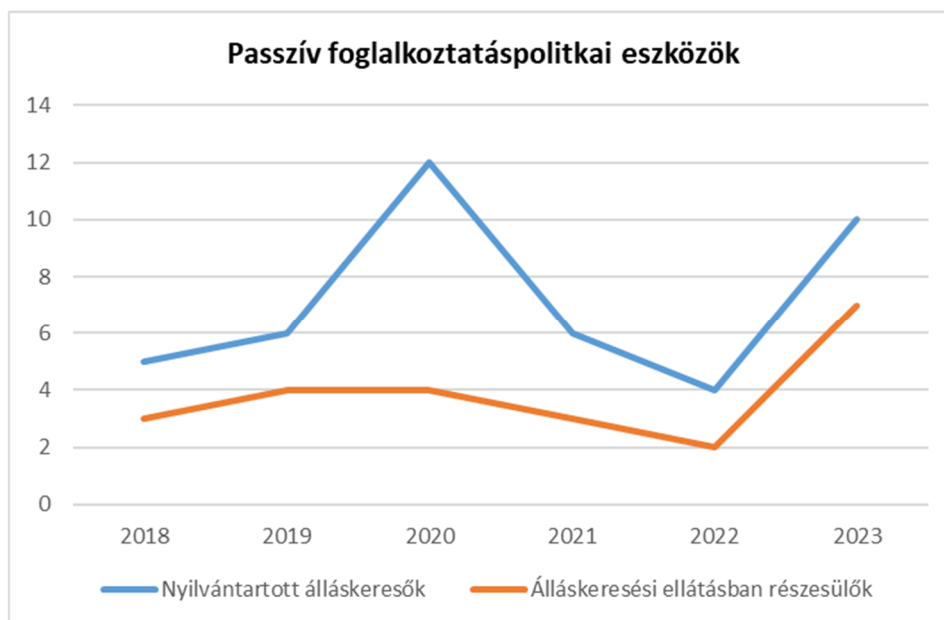
e) akinek esetében az álláskeresési támogatás folyósítását keresőtevékenység folytatása miatt a folyósítási idő lejártát megelőzően szüntették meg, és a keresőtevékenységet követően az Ft. alapján álláskeresési támogatásra nem szerez jogosultságot, vagy

f) aki az aktív korúak ellátása iránti kérelem benyújtását megelőző két évben az állami foglalkoztatási szervvel vagy a rehabilitációs hatósággal legalább egy év időtartamig együttműködött, vagy

g) akinek esetében az ápolási díj, a Cst. szerinti gyermekgondozási támogatás, a rendszeres szociális járadék, a bányász dolgozók egészségkárosodási járadéka, az átmeneti járadék, a rehabilitációs járadék, a rokkantsági nyugdíj, a baleseti rokkantsági nyugdíj, a megváltozott munkaképességű személyek ellátása, az ideiglenes özvegyi nyugdíj folyósítása megszűnt, illetve az özvegyi nyugdíj folyósítása a Tny. 52. §-ának (3) bekezdése szerinti okból szűnt meg, és közvetlenül a kérelem benyújtását megelőzően az állami foglalkoztatási szervvel vagy a rehabilitációs hatósággal legalább három hónapig együttműködött, feltéve, hogy saját maga és családjának megélhetése más módon nem biztosított, és keresőtevékenységet nem folytat.

3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.				
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2018	5	1,64%	3	60,00%
2019	6	2,03%	4	66,67%
2020	12	4,03%	4	33,33%
2021	6	1,95%	3	50,00%
2022	4	1,20%	2	50,00%
2023	10	2,84%	7	70,00%

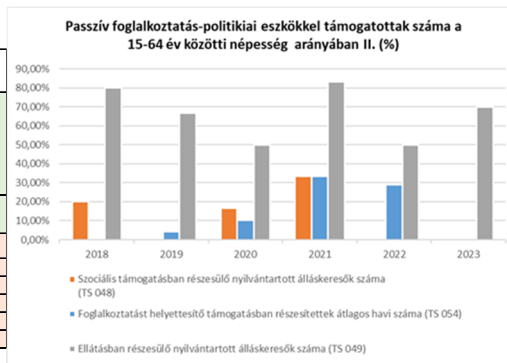
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.

Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
3	1	20,00%	0	0,00%	4	80,00%
3	0	0,00%	0	4,33%	4	66,67%
)	2	16,67%	1	10,17%	6	50,00%
L	2	33,33%	2	33,33%	5	83,33%
?	0	0,00%	1	29,00%	2	50,00%
3	0	0,00%	0	0,00%	7	70,00%

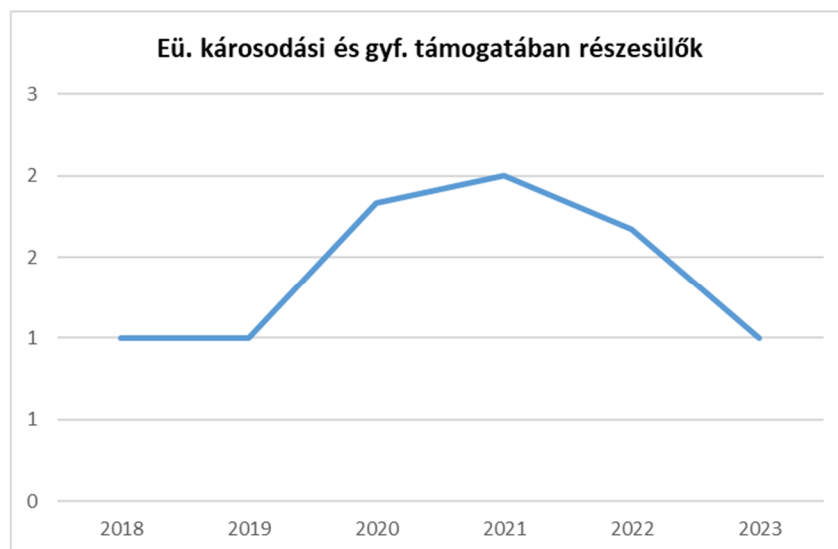
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás

Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2018	1
2019	1
2020	2
2021	2
2022	2
2023	1

Forrás: TeIR, KSH



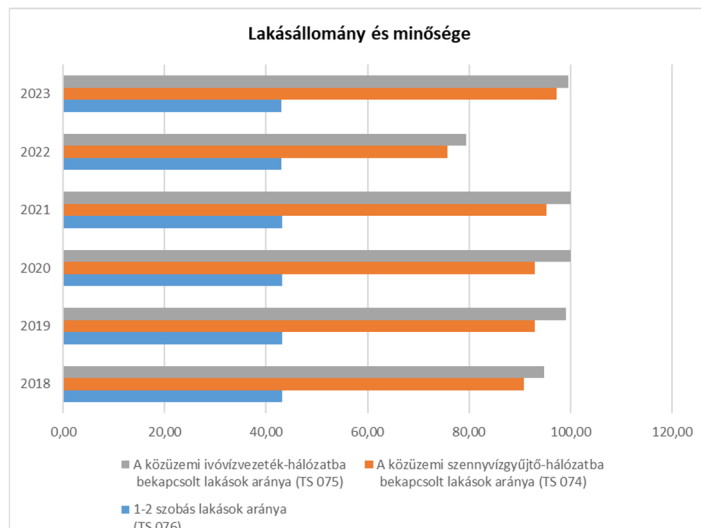
3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban szolgáltatásokhoz való hozzáférést

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüzemi szennyvízgyűjtő-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüzemi ivóvízvezeték-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2018	229	0	0,00	43,23	90,83	94,76
2019	229	0	0,00	43,23	93,01	99,13
2020	229	0	0,00	43,23	93,01	100,00
2021	229	0	0,00	43,23	95,20	100,00
2022	288	0	0,00	43,06	75,69	79,51
2023	288	0	0,00	43,06	97,22	99,65

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



a) bérlakás-állomány

Az önkormányzat jelenleg nem rendelkezik bérlakással.

b) szociális lakhatás

Az elmúlt években az új családpolitikai intézkedéseknek köszönhetően több családi házat vásároltak a fiatalok. A település lakosai általában saját tulajdonú családi házakban élnek. Nincs számottevő elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakás. A településen veszélyeztetett lakhatási helyzet, hajléktalanság nincs. Az önkormányzat az első lakáshoz jutókat kedvezményes telekvásárlással, valamint lakásszerzési támogatással segíti. A támogatás megítéléséről a Képviselő-testület dönt, a rendeletben foglalt feltételek alapján.

Nicken az **infrastruktúra** feltételei biztosítottak. A településen valamennyi lakásban a villamos energia és az ivóvízellátás biztosított, 95%-ban a közcsatorna hálózat is megoldott, a lakások csaknem 100%-a bekapcsolódott a gázfűtés rendszerébe. A rendszeres hulladékgyűjtés a lakások 98%-ra kiterjed.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Településünkön nincs ilyen

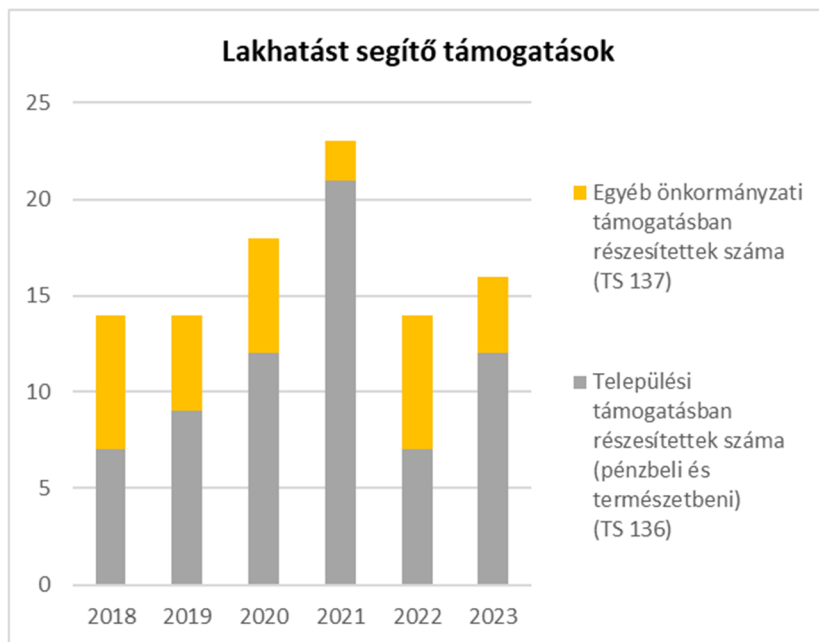
e) lakhatást segítő támogatások

2015. március 1-jétől az önkormányzat a rendszeres települési támogatáson belül nyújtja a lakásfenntartási támogatás. A támogatás a szociálisan rászoruló háztartások részére a háztartás tagjai által lakott lakás céljára szolgáló helyiség fenntartásával kapcsolatos rendszeres kiadásainak viseléséhez nyújt hozzájárulás. A jegyző a villanyáram-, víz- és gázfogyasztás költségeihez nyújt támogatást.

A lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres kiadások viseléséhez nyújtott települési támogatásban részesülők száma az elmúlt években csökkent.

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2018	7	7
2019	9	5
2020	12	6
2021	21	2
2022	7	7
2023	12	4

Forrás: TeIR, KSH Tstar



f) eladósodottság

A lakosság érdekében az önkormányzat a rászorulókat, esetében a közüzemi tartozásokat vagy hiteltörlesztő részlethez való anyagi hozzájárulást nyújt átmeneti segély keretében. A szolgáltató, hogy a további eladósodást elkerülje a lakosság számára szolgáltatásonként előrefizetős mérőt szerel fel. Az előrefizetős mérővel a lakó csak annyi áram és gáz mennyiséget tud használni, amennyi összeget ennek a mennyiségnek az ellenértékéért a készülékre feltöltött.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

A településen valamennyi lakásban a villamos energia és az ivóvízellátás biztosított, 95%-ban a közcsatorna hálózat is megoldott, a lakások csaknem 100%-a bekapcsolódott a gázfűtés rendszerébe. A rendszeres hulladékgyűjtés a lakások 98%-ra kiterjed.

A településről a környező települések helyközi autóbuszjárat igénybe vételével érhető el. A szomszédos város Répcelak a 86-os számú főközlekedési útvonal mentén közvetlen kapcsolatban van Szombathely - Csorna útvonal valamennyi településével, a várost átszelő további alacsonyabb rendű közutak további számos közvetlen elérhetőséget tesznek lehetővé, így 50 település közvetlenül elérhető a városból. Répcelak jelentős vasúti csomópont is, megállnak az InterCity vonatok is, így Budapest is hamar elérhető. Külterületen helyezkedik el a műgáti üdülőövezet. 126 ingatlanban víz és áram szolgáltatás biztosított központi hálózaton keresztül. Szennyvízelhelyezés egyedi megoldással ingatlanonként történik. Az üdülőövezetben található az Észak-dunántúli Környezetvédelmi, Természetvédelmi és Vízügyi Igazgatóság által üzemeltetett vízi erőmű és a Rába folyó adott szakaszának szakaszmérnökségi telepe.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

a) a telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)

b) a telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, stb.)

c) szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai

Nick Községben nincs telep, szegregátum.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Az 1997.évi CLIV. egészségügyi törvény alapján elő kell segíteni az egyén és ez által a lakosság egészségi állapotának javulását, az egészséget befolyásoló feltétel- és eszközrendszer, valamint az annak kialakításában közreműködők feladatainak meghatározásával. A lakosság számára az esélyegyenlőségének megteremtéséhez az egészségügyi szolgáltatásokhoz való hozzáférést biztosítani kell. Meg kell teremteni annak feltételeit, hogy minden beteg megőrizhesse emberi méltóságát és önazonosságát, önrendelkezési és minden egyéb joga csorbítatlan maradjon.

A települési önkormányzat az egészségügyi alapellátás körében gondoskodik: a házi orvosi, házi gyermekorvosi ellátásról, a fogorvosi alapellátásról, az alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátásról, a védőnői ellátásról, az iskola-egészségügyi ellátásról.

A települési önkormányzat a környezet- és település-egészségügyi feladatok körében gondoskodik a köztisztasági és településtisztasági feladatok ellátásáról, folyamatosan figyelemmel kíséri a település környezet-egészségügyi helyzetének alakulását és ennek esetleges romlása esetén – lehetőségeihez képest – saját hatáskörben intézkedik, vagy a hatáskörrel rendelkező és illetékes hatóságnál

kezdeményezi a szükséges intézkedések meghozatalát. Együttműködik a lakosságra, közösségekre, családi, munkahelyi, iskolai szintekre irányuló egészségfejlesztési tevékenységekben, valamint támogatja és aktívan kezdeményezi ezeket.

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás						
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2018	0	0	0	0	9	2,00
2019	0	0	0	0	9	0,00
2020	0	0	0	0	9	0,00
2021	0	0	0	0	9	0,00
2022	0	0	0	0	12	0,00
2023	0	0	0	0	10	0,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A településen háziorvosi szolgálat nem működik. 2 felnőtt házi orvosi körzet és 1 gyermekorvosi körzet található Répcelak városban. A gyermekorvos Répcelaki rendelőben fogadja a betegeket, míg a házi orvosi heti 1 (keddi) napon jár ki a településre. Védőnő 1 fő jár ki Nick községbe a védőnői feladatokat ellátni. A répcelaki Móra Ferenc Általános Iskolába járnak Csánig és Nick községekből a gyermekek. Az iskolában a településen élő gyermekek számára is biztosított a védőnői ellátás.

A közgyógyellátás a szociálisan rászorult személy részére – egészségügyi állapota megőrzéséhez és helyreállításához – az egészségügyi szolgáltatásokkal kapcsolatos kiadások kompenzálását célzó hozzájárulás. A közgyógyellátás megállapítható alanyi jogon: tartósan beteg gyermekek részére, rokkantsági ellátásban részesülőknek, hadi gondozottaknak, normatív és méltányossági alapon jövedelem függvényében. Az ellátást kérni a Vas Megyei Kormányhivatal Sárvári Járási Hivatalában lehet.

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A védőnő az óvodában és az iskolában végzi a nicki gyerekek tisztasági vizsgálatát. Szűrővizsgálatok alkalmával figyelemmel kíséri látásukat, súlyukat, magasságukat. Az óvodás kortól kezdődően az általános iskola végéig házi gyermekorvos és fogorvos kíséri figyelemmel a gyerekek egészségi állapotát, fogazatát. A nem kötelező védőoltásokat is sokan igénylik a jó propagandának köszönhetően. A répcelaki egészségházban a nicki nők is igénybe vehetik az ingyenes méhnyakrák szűrővizsgálatot. Egyéb szűrővizsgálatokra Szombathelyen és Sárváron van lehetőség. Amennyiben a szűrővizsgálat egy korcsoporthoz tartozik, az önkormányzat buszt biztosít a lakosság részére.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

Településünkön ez a szolgáltatás nem elérhető, ezek az ellátások Sárváron vehetők igénybe.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

A Répcelak és Térsége Önkormányzati Társulás fenntartásában működik a Répcelaki Százszorszép Óvoda iskolai konyhája.

2015. január 01-el lépett hatályba az emberi erőforrások minisztere 37/2014. (IV.30) EMMI rendelete a közétkeztetésre vonatkozó táplálkozás-egészségügyi előírásokról.

A rendelet tartalmazza és előírja:

- az egy adagra vonatkozó nyersanyag mennyiségeket korcsoportonként
- a naponta korosztályonként biztosítandó élelmiszereket, élelmiszercsoportokat (tej, zöldség, gyümölcs, teljes kiőrlésű élelmiszer stb., valamint egyes élelmiszerekre, élelmiszercsoportokra vonatkozó 10 élelmezési napra biztosítandó előírásokat korcsoportonként
- számított energia-, zsír-, telített zsírsav-, fehérje-, szénhidrát-, cukor, só és kalcium tartalmát korcsoportonként, figyelembe véve az igénybe vett étkezések számát

Az óvoda és iskola konyha működésénél az egészséges helyi alapanyag felhasználás is cél.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

A sporttevékenységek igénybevételére a település számára a 1km-re található Répcelak város területén van lehetőség, ahol több sportág kipróbálása lehetséges (teke, futball, kézilabda, kosárlabda, futsal, karate,) A gyermekek számára az iskolában biztosítanak karate edzéseket.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

1) Szociális alapszolgáltatások

1.2) Étkeztetés

1.3) Házi segítségnyújtás

1.4) Családsegítő és Gyermejköléti Szolgáltatást a Sárvár Térsége Többcélú Kistérségi Társulás Gyermejköléti Szolgálat családgondozója látja el.

Gyermekek napközbeni ellátása:

Településünkön a gyermekek napközbeni ellátását Répcelak és Térsége Önkormányzati Társulás által fenntartott Répcelaki Százszorszép Óvoda biztosítja.

g) drogprevenációs szolgáltatások

h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

A szolgáltatások nyújtásakor hátrányos megkülönböztetés, az egyenlőbánásmód követelményének megsértése nem fordult elő. Az önkormányzat az ügyintézés és a foglalkoztatás során is megelőzi a hátrányos megkülönböztetést, mindent megtesznek az egyenlő bánásmód és az esélyegyenlőség biztosítása érdekében

i) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

Nick Önkormányzata nem rendelkezik adatokkal a kifejezetten a mélyszegénységben élöket és/vagy roma kisebbséghez tartozókat érintő hátránykompenzáló juttatásokról.

- A rászorulóknak **pénzbeli és természetbeni szociális támogatásokat**, valamint a munkaerő-piaci szolgáltatásokat és az álláskeresőknak számára elérhető támogatásokat vehetik igénybe.
- Pénzbeli ellátások:; rendkívüli települési támogatás; temetési segély, átmeneti segély, rendkívüli gyermekvédelmi támogatás, rendszeres települési támogatás: méltányossági ápolási díj, lakásfenntartási támogatás, méltányossági közgyógy
- Egyes szociális rászorultságtól függő pénzbeli ellátások egészben vagy részben természetbeni szociális ellátás formájában is nyújthatók, így a rendszeres települési, valamint a rendkívüli települési támogatás formái
- Természetbeni ellátás továbbá a köztemetés.

Munkaerő-piaci szolgáltatások:

- a) munkaerő-piaci és foglalkozási információ nyújtása
- b) munka-, pálya, álláskeresési, rehabilitációs helyi (térsegi) foglalkoztatási tanácsadás,
- c) munkaközvetítés.

Álláskeresők támogatása:

- a) A hátrányos helyzetű személyek foglalkoztatásának bővítését szolgáló támogatások
- b) Az álláskeresők vállalkozóvá válását elősegítő támogatás
- c) Álláskeresési járadék
- d) Nyugdíj előtti álláskeresési támogatás
- e) Költségtérítés

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a) közösségi élet szinterei, fórumai

A község közösségi életének elsődleges szintere a Művelődési ház. A rendezvényeket jellemzően a települési önkormányzat rendezi. A művelődési házban könyvtár működik. Rendszeresen a kulturális programok, egyesületek, klubok működnek, amelyek nyitottak, aktívan részt vesznek a település életében. A településen működő szervezeteknek (Szent Anna Alapítvány, Fergeteg Közhasznú Néptánc Egyesület, Nicki Önkéntes Tűzoltó egyesület, Vöröskereszt Nicki alapszervezete) helyet biztosít a művelődési ház. Minden évben megrendezésre kerülő ünnepségeinken, programjainkon - Májusfaállítás, Májusfa kitáncolás, Locsolóbál, Gyermeknap, Falunap, Nyugdíjas múltidéző délután, Mikulás ünnepség, Falukarácsony, Búcsú - aktívan részt vesznek. Az ünnepségeknek és a programoknak a helyet biztosít a művelődési otthon. A lakosság túlnyomó többsége Római katolikus vallású.

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

Nincs róla tudomásunk.

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2021)			
Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
	nem	136	2
Forrás: TeIR, KSH Tstar			

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

A civil szervezetek aktívak, sok összejövetelük van, rendszeresen kirándulásokon vesznek részt. Az Önkormányzat folyamatos párbeszéd fenntartásával, anyagi támogatással segíti munkájukat. Számos civil szervezet önkéntes munkájával és adományok közvetítésével enyhíti a hátrányos helyzetű családok mindennapjait.

A Család- és Gyermekjóléti Szolgálat folyamatosan kapcsolatot tart a segélyszervezetekkel, ezáltal évente több alkalommal is tartós ételkészletet tudunk biztosítani a rászorulókat.

d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei;

Településünkön nemzetiségi nem élnek

e) helyi lakossági önszerveződések.

Fergeteg Közhasznú Néptáncgyesület

A csoport 2001-ben alakult meg újra a répcelaki Kalinkóra. Érdekessége, hogy minden korosztály megtalálható benne, így közösen fiatalok és idősebbek őrzik a magyar hagyományokat. A környék rendezvényeinek szinte állandó tagjai, sokszínűségükkel egyfajta színfoltjai. 2006-ban a csoport "újáélesztette" a régi nicki szüreti felvonulást, mely nagy sikert aratott.

Magyar Vöröskereszt Nicki Alapszervezete

A szervezet nagy múltú 1957-ben alakult. Jelenleg a taglétszámunk 28 fő. Évről évre egyre több fiatal csatlakozik a szervezethez. Aktívan részt vesznek a település egészségügyi helyzetének javításában. Előadásokat szerveznek éppen aktuális egészség-megőrzési témákban, továbbá szorgalmazzák prevenciós szűrővizsgálatokon történő megjelenést.

A Nicki Szent Anna Templomért Alapítvány

Az alapítvány legfőbb célkitűzéseit: Nick község katolikus temploma, a hozzátartozó épületrészek és park, felújítása, állagának folyamatos megóvása, oly módon, hogy az épületegyüttes mindenkor alkalmas legyen a hitélet, a vallás gyakorlására, a szertartások méltó körülmények között történő megtartására az épületek műemléki jellegét mindenkor figyelembe véve. A plébánia történetének kutatása, feldolgozása és ismertetése. Olyan kulturális munka megvalósítása, mely hozzájárul a múlt értékeinek feltáráshoz és megismertetéséhez. Sportolási eszközök használatának biztosítása, sportrendezvények szervezése. Egészséges életmódra nevelés, képzések, programok, célravezető tevékenységek által. A megfelelő táplálkozási és mozgáskultúra, valamint életvitel előmozdítása.

Nicki Szenior Örömtánc Csoport

A legfiatalabb közösség a településen. A táncforma teljességében csak kíméletes mozgáselemeket tartalmaz, mivel alapvetően 50 év felettieknek fejlesztették ki. Az irány- és a partnerváltások miatt végig szükség van a koncentrációra, amely jótékony hatással van az agyműködésre. Növeli az állóképességet, javítja az egyensúlyérzékletet, fejleszti a mozgáskoordinációt. Kutatások kimutatták, hogy segít a demencia és az Alzheimer-kór megelőzésében. A tánc az együttes élmény átélésével nyújt lelki támogatást, enyhíti a magányosság, a kiszolgáltatottság érzését. Mivel nincs szükség előzetes tánctudásra, sem partnerre, így mindenki számára nyitott a lehetőség, hogy csatlakozzon a tánc csoporthoz.

A kis települések civil szervezetei nélkülözhetetlenek a közösségi élet színesítésben és a lakosok szociális támogatásában. Az önkéntesek elkötelezettsége és munkája példaértékű, és hozzájárul a település fejlődéséhez, jólétéhez, hagyományainak megtartásához és értékteremtő tevékenységéhez. Legyen idős vagy fiatal lakos, helye és szerepe van a nicki közösségekben. Általuk a helyi kapcsolatok szorosabbá válnak, a kis közösségeinknek köszönhetően növekszik a település identitása, és helyben tartó ereje.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

A településen nincs roma kisebbségi Önkormányzat ezért nincs a célcsoporttal esélyegyenlőségi tevékenység.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
A mélyszegénységben élők számának feltérképezése	adatbázis létrehozása

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

Az Országgyűlés 1991. évi LXIV. törvényében kihirdette a Gyermekek Jogairól szóló ENSZ Egyezményt, majd elfogadta a 47/2007. (V. 31.) sz. határozatával a „Legyen Jobb a Gyermekeknek 2007- 2032” Nemzeti Stratégiát. A dokumentum fő célja volt, hogy csökkentse a gyermekek és családjaik nélkülözését, javítsa a gyermekek fejlődési esélyeit. Ez minden gyermekre kiterjed, de azokra a gyermekekre kell hangsúlyt helyezni, akiknek érdekei a legjobban sérülnek. A gyermekek alapvető jogairól és e jogok érvényesítésének garanciáiról, a gyermekek védelmének rendszeréről, alapvető szabályairól a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.), és a gyámhatóságokról, valamint a gyermekvédelmi és gyámügyi eljárásról szóló 149/1997.(IX.10.) Kormányrendelet (továbbiakban: Gyer.) rendelkezik. A Képviselő-testület minden évben átfogó értékelést fogad el a városban jelentkező gyermekvédelmi és gyermekjóléti feladatok ellátásáról.

4.1. számú táblázat - Gyermekek korú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	271	274	545	49,72%	50,28%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			14	2,57%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	32	34	66	5,87%	6,24%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	4	7	11	0,73%	1,28%

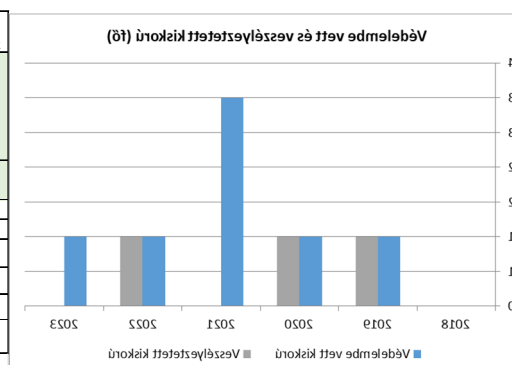
Forrás: TeIR, KSH Tstar

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

A veszélyeztettség olyan – a gyermek vagy más személy által tanúsított – magatartás, mulasztás vagy körülmény következtében kialakult állapot, amely a gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődését gátolja vagy akadályozza (Gyvt. 5. § n) pont) A védelembe vétel a gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedés. Ha a szülő vagy más törvényes képviselő a gyermek veszélyeztettségét az alapellátások önkéntes igénybevételével megszüntetni nem tudja, vagy nem akarja, de alaposan feltételezhető, hogy segítséggel a gyermek fejlődése a családi környezetben mégis biztosítható, a települési önkormányzat jegyzője a gyermeket védelembe veszi (Gyvt. 68. § (1) bekezdés).

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2018	0	0
2019	1	1
2020	1	1
2021	3	0
2022	1	1
2023	1	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

Rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény:

A Gyvt. 20/A. § (1)-(2) bekezdése szerint a települési önkormányzat jegyzője annak a gyermeknek, fiatal felnőttnek, akinek rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultsága

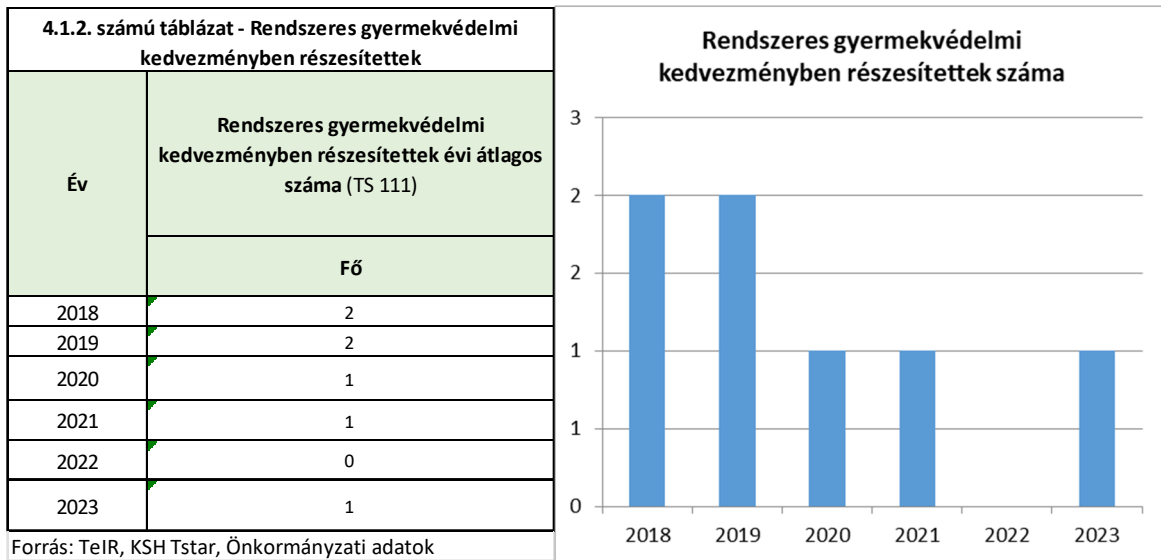
a) a tárgyév augusztus 1-jén fennáll, a tárgyév augusztus hónapjára tekintettel,

b) a tárgyév november 1-jén fennáll, a tárgyév november hónapjára tekintettel,

alapösszegű, illetve emelt összegű természetbeni támogatást nyújtott fogyasztásra kész étel, ruházat, valamint tanszer vásárlására felhasználható Erzsébet-utalvány formájában.

A támogatást Nicken lakcímmel rendelkező jogosultak határidőben, problémamentesen megkapták.

A pénzbeli/természetbeni támogatás összege 2017. január 01. napjától változott, a korábbi 5 800 Ft/fő/alkalom helyett az alapösszegű támogatás rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermekek esetén 6 000 Ft/fő/alkalom, az emelt összegű támogatás rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek esetén 6 500 Ft/fő/alkalom volt, amely teljes összegben a központi költségvetésből került finanszírozásra

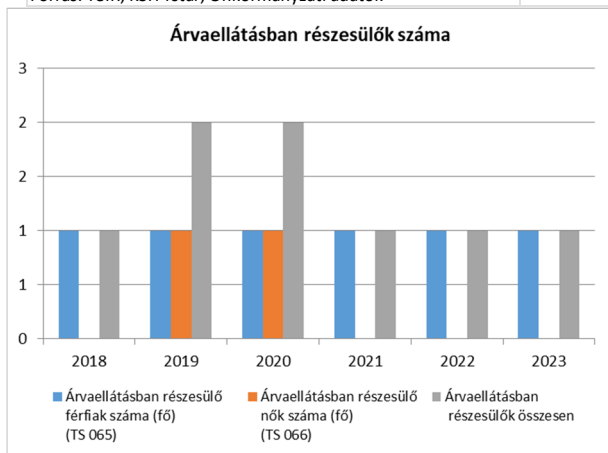


Tartósan beteg, illetve a fogyatékos gyermekek számáról nincs az önkormányzatnak adata.

c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

4.1.3. számú táblázat - Árvaelátás			
Év	Árvaelátásban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaelátásban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaelátásban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2018	1	0	1
2019	1	1	2
2020	1	1	2
2021	1	0	1
2022	1	0	1
2023	1	0	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



Nick Község Önkormányzatának Képviselő-testülete egyszeri 100.000.-Fz összegű **újszülött támogatást nyújt.**

Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíj

A Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíjrendszer célja az esélyteremtés érdekében a hátrányos helyzetű, szociálisan rászoruló fiatalok felsőfokú tanulmányainak támogatása. A Bursa Hungarica többszintű támogatási rendszer, amelynek pénzügyi fedezeteként három forrás szolgál: a települési önkormányzatok által nyújtott támogatás; a megyei önkormányzatok által nyújtott támogatás és a felsőoktatási intézményi támogatás. Nick Község Önkormányzata minden évben csatlakozik az ösztöndíjpályázathoz.

d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

Egyre több gyermek részesül az ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben. Ingyenes étkeztetésre a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermekek jogosultak, ennek korosztályos bontása azonban nem ismert. 50 %-os mértékű kedvezményre a 3 vagy többgyermekes családok jogosultak, erre vonatkozóan azonban adatokkal nem rendelkezünk. Nyári gyermekétkeztetést biztosítunk, de nem pályázati úton, hanem az Önkormányzat a költségvetésében a rászoruló gyermekek nyári étkeztetésére külön összeget különít el.

Mindezeket túl jogszabályi kötelezettségének eleget téve 2016. óta a hátrányos- és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek részére minden szünidőben biztosítja a szünidei gyermekétkeztetést. Ezen szünidőkben a gyermekek déli meleg főétkezésben részesülnek.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

A településen nem él ilyen gyermek.

f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői.

Településünkön jelenleg olyan gyermekekről, aki külföldről visszatért és hátrányos helyzetű családban élő lenne nincs tudomásunk.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Településünkön nincs szegregált környezetben élő gyermek.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló **2003. évi CXXV. törvény** értelmében mindenkit egyenlő bánásmód illet meg az oktatással és képzéssel kapcsolatban, így különösen az oktatásba történő bekapcsolódás feltételeinek meghatározása, a felvételi kérelmek elbírálása, az oktatás követelményeinek megállapítása és a követelménytámogatás, a teljesítmények értékelése, az oktatáshoz kapcsolódó szolgáltatások biztosítása és igénybevétele.

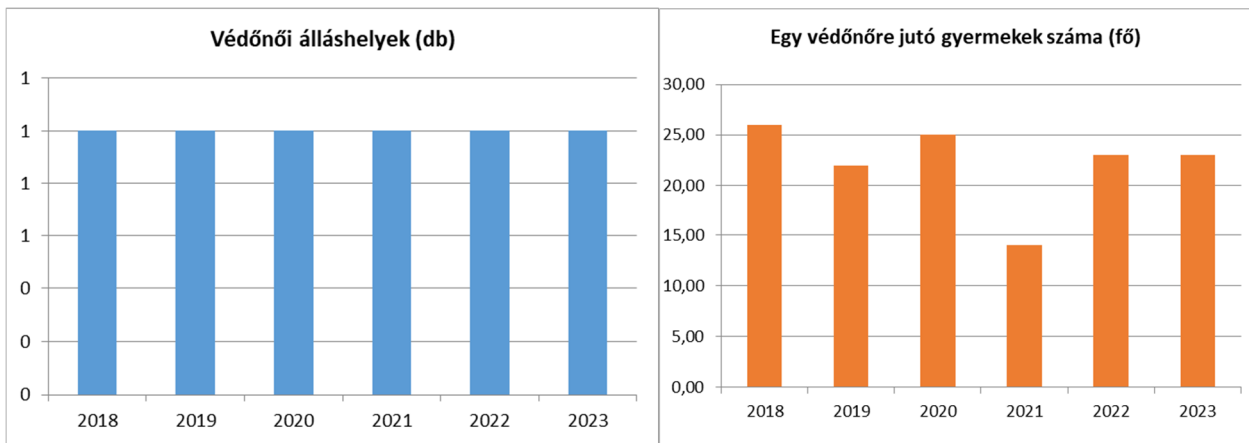
Szakértői bizottság véleményének figyelembe vételével az oktatási intézmények biztosítják a korai fejlesztést és gondozást az érintett gyermekek esetében. Kiemelt figyelmet igénylő gyermekek, tanulók: a) különleges bánásmódot igénylő gyermek, tanuló, b) sajátos nevelési igényű gyermek, tanuló, c) beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermek, tanuló, d) kiemelten tehetséges gyermek, tanuló

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

Nick Község Önkormányzata társulás útján biztosítja a védőnői szolgálatot. A védőnő heti rendszerességgel, az orvosi rendelő épületében kialakított helyiségben látja el a tanácsadást. Havonta, de igény esetén sűrűbben is felkeresi a családokat, figyelemmel kísérve a gyermekek egészségi állapotát, körülményeit. A védőnői feladatokat Répcelak Város védőnői körzetéből 1 fő védőnő látja el.

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermek-szám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2018	1	26	26,00
2019	1	22	22,00
2020	1	25	25,00
2021	1	14	14,00
2022	1	23	23,00
2023	1	23	23,00

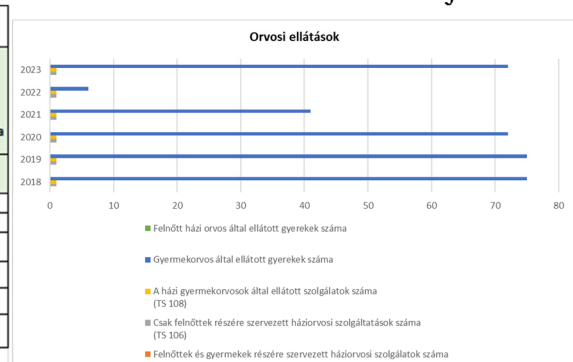
Forrás: TelR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)A településen házi orvosi szolgálat nem működik. 2 felnőtt házi orvosi körzet és 1 gyermekorvosi körzet található Répcelak városban. A gyermekorvos heti 1 alkalommal, míg a házi orvosi szintén heti 1 napon jár ki a településre. A védőnői feladatok ellátását 1 fő látja el.

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás					
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett házi orvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett házi orvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgáltatások száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2018	0	1	1	75	n.a.
2019	0	1	1	75	n.a.
2020	0	1	1	72	n.a.
2021	0	1	1	41	n.a.
2022	0	1	1	6	n.a.
2023	0	1	1	72	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstár, Önkormányzati adatok



c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok ellátások) lehetőség,

Az óvodában és általános iskolában a fejlesztések biztosítottak. Az elvégezhető fejlesztések részben helyben történnek, utazó fejlesztő pedagógus segítségével.

d) gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások

Gyvt. 94. (1)-(2) bekezdései alapján a települési önkormányzat feladata a gyermekvédelem helyi ellátó rendszerének kiépítése és működtetése, az önkormányzat területén lakó gyermekek ellátásának megszervezése. A települési önkormányzat a Gyvt-ben foglaltak szerint biztosítja a személyes gondoskodást nyújtó alapellátások keretében a gyermekjóléti szolgáltatást, a gyermekek napközbeni ellátását, a gyermekek átmeneti gondozását, szervezi és közvetíti a máshol igénybe vehető ellátásokhoz való hozzájutást.

Gyermekjóléti szolgáltatás:

E szolgáltatást településünkön *Sárvár Térsége Többcélú Kistérségi Társulás Gyermekjóléti Szolgálat* családgondozója látja el.

e) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás

A bölcsőde a gyermekjóléti alapellátás részeként a gyermekek napközbeni ellátásának egyik formája. A bölcsőde a családban nevelkedő – 20 hetestől - 3 éves korú – gyermekek szakszerű gondozását és nevelését végző intézmény. Ha a gyermek a 3. évét betöltötte, a bölcsődei gondozási-nevelési év végéig maradhat a bölcsődében. A Gyvt. 42. § (1) bekezdés értelmében, amennyiben a gyermek még

nem érett az óvodai nevelésre, a 4. életévének betöltését követő augusztus 31.-ig nevelhető és gondozható a bölcsődében.

Mini bölcsőde A mini bölcsőde olyan bölcsődei ellátást nyújtó intézmény, mely a bölcsőde intézményéhez képest kisebb létszámú csoportban, egyszerűbb személyi, tárgyi és működtetési feltételek mellett nyújt szakszerű gondozást és nevelést. A mini bölcsőde férőhelyszáma 7 fő. Amennyiben minden ott lévő gyermek betöltötte a 2. életévét, abban az esetben 8 főre emelhető a létszám.

Bölcsődébe felvehető: minden olyan kisgyermek, akinek szülei, nevelői, gondozói valamilyen ok miatt nem tudják biztosítani a napközbeni ellátást. A gyermekvédelmi törvény az általános rendelkezéshez ad egy kiegészítő szabályt, miszerint előnyben kell részesíteni a felvételi eljárás során azon kisgyermeket, akinek szociális- vagy egyéb ok miatt egészséges fejlődése érdekében szükséges a bölcsődei nevelés, gondozás. A továbbiakban a gyermekvédelmi törvény 42/A. §-a értelmében a bölcsődei felvételnél előnyben kell részesíteni azt a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermeket, akinek szülője, vagy más törvényes képviselője igazolja, hogy munkaviszonyban vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban áll.

A személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998. évi NM rendelet 40.§ (2), (3) bekezdés értelmében, egy bölcsődei csoportban legfeljebb 12 gyermek nevelhető, abban az esetben, ha a bölcsődei csoportban valamennyi gyermek betöltötte a második életévét legfeljebb 14 gyermek nevelhető, gondozható. A 40. § (8) bekezdés értelmében a csoportszoba hasznos alapterülete gyermekenként legalább 3 négyzetméter.

Településünkön bölcsődei ellátást nem lehet igénybe venni. Répcelakon a szabad kapacitás terhére van lehetőség a bölcsődébe történő elhelyezésre. A gyermekek napközbeni ellátásár a Répcelak és Térsége Önkormányzati Társulás által fenntartott Répcelaki Százszorszép Óvoda biztosítja. Az általános iskolai ellátást a répcelaki intézményben vehetik igénybe.

f) gyermekvédelem

A gyermekvédelem célja, hogy a gyermek megfelelő fizikai, szociális és pszichológiai környezetben nőjön fel, és ehhez a célhoz a jogszabályok különféle intézkedéseket, szolgáltatásokat, hatóságokat rendelnek. Mivel a gyermekek alapvetően a saját, vér szerinti családjukban nevelkedve fejlődnek legjobban, lehetőség szerint mindig törekedni kell, a családban való megtartásukra. Ha erre valami miatt nincs lehetőség, vagy a gyermeket saját érdekei védelmében ki kell onnan emelni, akkor a mihamarabbi visszahelyezés vagy egy másik családban való elhelyezés az intézkedés célja.

A gyermekvédelmi munka a Gyermekjóléti Szolgálat munkatársa által biztosított. A gyermekvédelem középpontjában meghatározó szerepet betöltő jelzőrendszer áll, mely jól működik. A gyermekjóléti szolgálat egyik kiemelt fontosságú feladata a gyermekvédelmi jelzőrendszer működtetése, melynek tagjai: - Védőnői Szolgálat, - Családsegítő Szolgálat – Répcelaki Százszorszép Óvoda – Móra Ferenc Általános Iskola - Répcelak Rendőrőrs, - Házi orvosok, - Gyermekorvos, - Párfogó Felügyelő, - Civil Szervezetek. A jelzőrendszer a gyermekvédelemben meghatározó, preventív szerepet tölt be, mert a gyermekek veszélyeztetettségének észlelésével és jelzésével kapcsolatban betöltött funkciója miatt megelőzhető a komolyabb probléma kialakulása

g) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

A családsegítő szakmai felkészültségének köszönhetően hatékonyan és magas színvonalon biztosítja a mielőbbi megoldás keresését. Mindenben megpróbál érdemben intézkedni. A személyes gondoskodás keretébe tartozó gyermekvédelmi szakellátások közül a területi gyermekvédelmi szakszolgáltatás igénybevételére van lehetőség Répcelakon.

Az önkormányzat rendelete a települési támogatásról és egyéb szociális ellátásokról és a Szociális törvényben meghatározott ellátások nyújtásával kíván segítséget nyújtani a lakosságnak.

h) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

Az általános iskolában van lehetősége a gyermekeknek különböző sportszakkörökre járni. A nyári szünetben az evangélikus és a katolikus gyülekezet várja 2-2 hétig tartó hittantáborába az érdeklődőket. 2013-ban első alkalommal van lehetőség az iskolában arra, hogy szüneti felügyeletet biztosítsanak azoknak a gyerekeknek, akik egyébként magányosan csellengnének. A gyermekétkeztetés is biztosítva van így az igénylők számára.

i) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szüneti) ingyenes tankönyv

Rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény megállapítása esetén ingyenesen, míg a hátrányos helyzetű tanulók 50%-os térítési díj ellenében jogosultak étkeztetésben részesülni. Ingyenes tankönyvellátásra, továbbá 50%-os mértékű kedvezményes étkeztetésre jogosult az a tanuló, aki tartósan beteg, halmozottan fogyatékos, három-vagy többgyermekes családban él. Hétvégi, szüneti gyermekétkeztetésre nincs lehetőség Csánigon.

j) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok;

Nyári szünetben különböző szabadidős programok és táborok kerülnek megszervezésre,

k) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei

Az egyenlő bánásmód követelményeit szem előtt tartva településünkön, nincs hátrányos megkülönböztetés

l) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

Nincs ilyen.

m) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül.

A rászoruló családok rendkívüli települési támogatás, illetve rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény iránt tudnak benyújtani kérelmet.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

A Répcelaki Százszorszép Óvoda alapító okirata szerint az intézmény ellátja a többi gyermekkel együtt nevelhető sajátos nevelési igényű gyermekek óvodai nevelését is, valamint kiegészítő tevékenységként közétkeztetést biztosít. Az óvodapedagógus személyisége kulcsfontosságú a gyermek számára, elfogadó segítő támogató attitűdje mint a gyermek számára Speciális végzettségeink alkalmazásával színesebbé, tartalmasabbá teszik a gyermekek mindennapjait, az egyes területeken elmaradást mutató gyermekek fejlesztését célirányossá, hatékonyabbá.

Speciális végzettségek: 1 fő óvodamanager

1 fő gyermektorna vezető + alapozó terapeuta

1 fő fejlesztőpedagógus + közoktatás vezető

1 fő Kokas műhely - zenei foglalkozás vezető

1 fő Mozgáskotta mozgásfejlesztő

1 fő Így tedd rá! foglalkozásvezető

A nagycsoportos gyermekek beszédjavítását és a megkésett beszédfejlődésű gyermekek fejlesztését logopédus, az SNI gyermekek fejlesztését szakirányú végzettségű gyógypedagógus látja el.

A részképesség kieséssel küzdő gyermekek csoportban történő egyéni fejlesztése kiegészül kiscsoportos mozgásfejlesztéssel. A gyermekek harmonikus fejlesztésének biztosítását pedagógiai aszisztens is segíti.

A Répcelaki Móra Ferenc Általános Iskola Az iskolai tanulóinak fejlettségi szintje különböző. Az iskolánkban folyó személyiségfejlesztésnek, egyéniségük kibontakozásának - a nevelés tulajdonképpeni eszközének- különböző területeken kell pedagógiaiailag tervezett fejlesztő munkát végezni. Cél: a kognitív képességrendszer fejlődésének segítése, a tanulási, tanítási tevékenységek és a tanítási tartalom összhangba hozása, az értelem, az érzelem és az erkölcs fejlettségi szintjének növelése, melyet az alábbi tanítási módszerek és szervezeti formák segítik:

csoportbontás - a tehetséges tanulókkal való törődés egyéni vagy csoportos formában - tanórák differenciált óravezetése - csoportmunkák alkalmazása tanórákon - fejlesztő foglalkozások - sajátos nevelési igényű gyerekekkel való foglalkozás - fogyatékkal élő tanulók támogatása- a bejáró tanulók felügyelete, utazáshoz kísérése - egészségügyi szűrések, fogorvosi ellátás - felzárkóztató, illetve tehetséggondozó programok szervezése - drogmegelőzési és egészségvédelmi programok - mentálhigiénés programok - pályaaorientációs tevékenység

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet

Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
	0	0
	1	0
	0	0
	0	0
	0	0
	1	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs

Nincs erre példa.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

Egy általános iskola látja el a feladatot. Az országos mérési eredmények alapján az azonos lakosságú településekhez viszonyítva jó az eredmény.

e) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

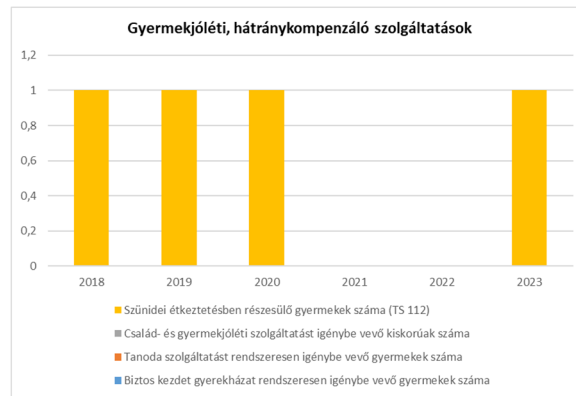
A hátrányos helyzetű gyermekek kiránduláson, tanulmányi versenyeken való részvételük is biztosított.

4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások

Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112)
	Fő	Fő	Fő	Fő
2018	n.a.	n.a.	n.a.	1

2019	n.a.	n.a.	n.a.	1
2020	n.a.	n.a.	n.a.	1
2021	n.a.	n.a.	n.a.	0
2022	n.a.	n.a.	n.a.	0
2023	n.a.	n.a.	n.a.	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok



4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Gyermekek napközbeni ellátása a nyári időszakban	Nem megoldott a nyári időszakban a gyermekek napközbeni ellátása

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

- Az Alaptörvény XV. cikke rögzíti, hogy a nők és férfiak egyenjogúak, vagyis mind a nőket, mind a férfiakat azonos jogok kell, hogy megillessék minden polgári, politikai, gazdasági, szociális, kulturális jog tekintetében.
- a Tanács 76/207/EGK irányelve a nőkkel és a férfiakkal való egyenlő bánásmód elvének a munkavállalás, a szakképzés és az előmenetel lehetőségei, valamint a munkafeltételek terén történő végrehajtásáról és az azt módosító 2002/73/EK irányelv,
- a Tanács 79/7/EGK irányelve a férfiakkal és a nőkkel való egyenlő bánásmód elvének a szociális biztonság területén történő fokozatos megvalósításáról,
- a Tanács 86/378/EGK irányelve a férfiakkal és a nőkkel való egyenlő bánásmód elvének a foglalkoztatási szociális biztonsági rendszerekben történő megvalósításáról

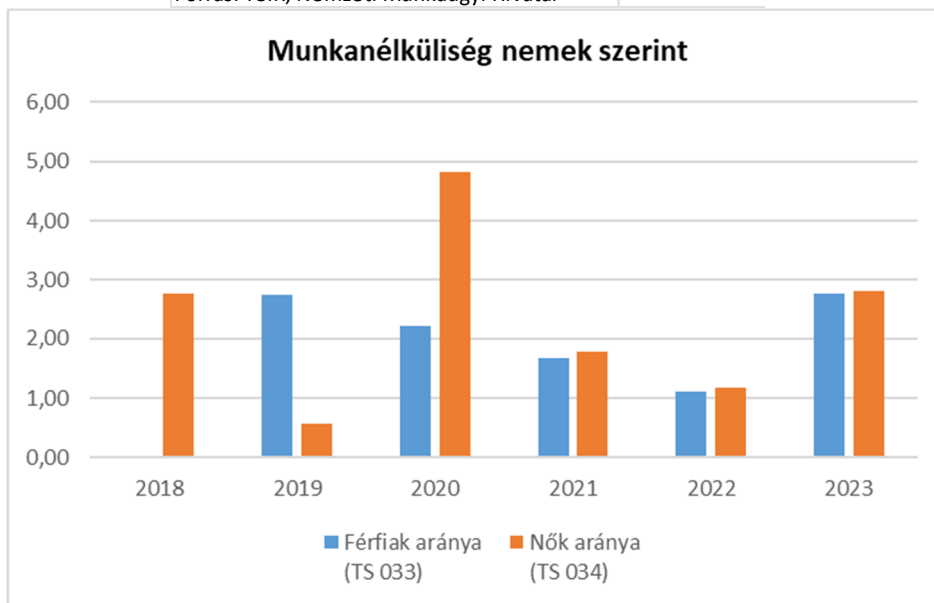
a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

A közösségi esélyegyenlőség akcióprogram céljai között szerepel a gazdasági és szociális szférában a nők és férfiak esélyegyenlőségének érvényesítése, valamint a munka és a családi élet összeegyeztetése mind a férfiak, mind a nők számára. Az Önkormányzat, mint munkáltató, eleget tesz az egyenlő munkáért egyenlő bér követelményének. Tapasztalataink szerint a gyermekvállalás, a munkahelytől való hosszabb idejű távolmaradás nagymértékben rontja a nők munkaerőpiacra való visszalépésének esélyeit

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint
(a 3.2.1. táblával azonos)

Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2018	0	2,78	1,39%
2019	2,75	0,57	1,66%
2020	2,2	4,82	3,51%
2021	1,66	1,78	1,72%
2022	1,11	1,18	1,15%
2023	2,78	2,82	2,80%

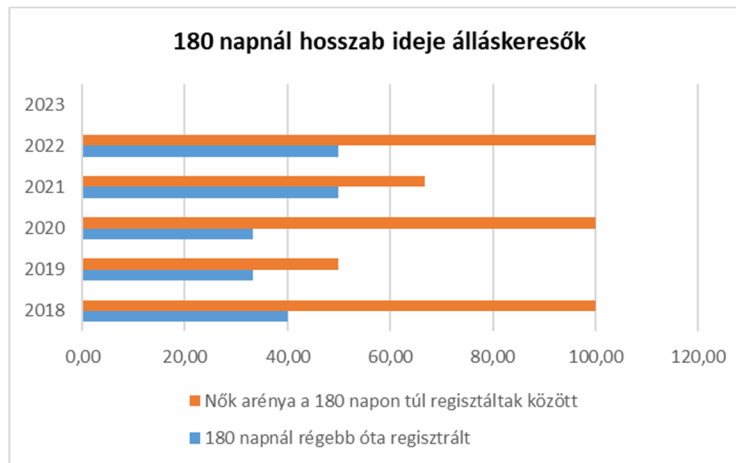
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők (a 3.2.3. táblával azonos)

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2018	40	100
2019	33,33	50
2020	33,33	100
2021	50	66,67
2022	50	100
2023	0	0

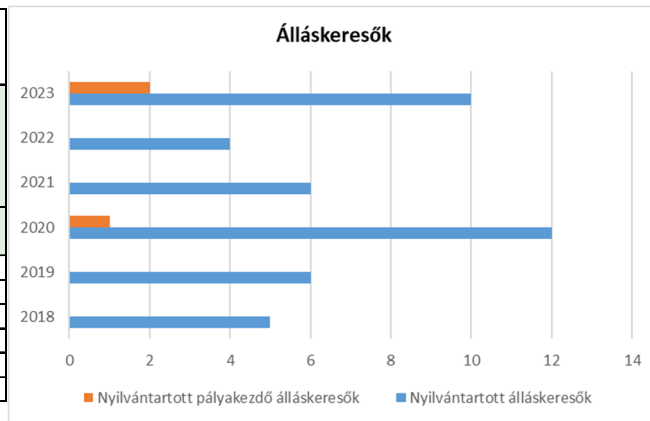
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma
(a 3.2.6. táblával azonos)

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2018	5	0
2019	6	0
2020	12	1
2021	6	0
2022	4	0
2023	10	2

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Településünkön jelenleg nincs foglalkoztatást segítő, illetve képzési program. Ezek a lehetőségek leginkább Sárváron elérhetőek. A támogatott képzések a Foglalkoztatási Osztályon keresztül, regisztrált álláskeresők számára biztosítható.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Nincs rá adat.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Bérkülönbség nem ismert.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A családbarát intézkedések elsősorban a kisgyermeket, nevelő szülőket hivatottak segíteni abban, hogy mind munkájukat, mind családi-háztartási kötelezettségeiket el tudják látni. A családok időbeosztását javító szolgáltatások az elmúlt évtizedben jelentősen visszaestek (például bölcsőde, korai óvodáztatás, közeli és munkaidővel összeegyeztethető bevásárlás vagy ügyintézés), ezért is különösen fontos az egyes szervezetek szerepvállalása.

A családbarát munkahely tágabb értelmezése a család legkülönbözőbb formáival számol, figyelembe veszi nemcsak a gyerekek, hanem más, pl. idős, beteg, fogyatékossgal élő családtagokkal

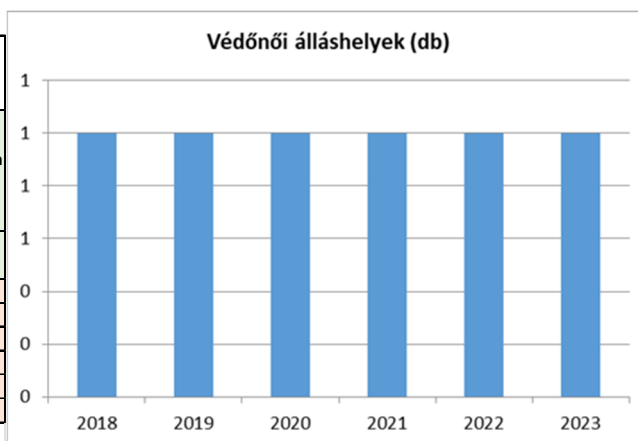
kapcsolatos kötelezettségeket is. A családbarát munkahely koncepció nem abból indul ki, hogy mindez kizárólag a nők feladata, ezért lehetővé teszi a munkarend családi szükségletekhez való igazítását, és törekszik arra, hogy mind a nők, mind a férfiak igénybe vegyék a munkaadó által nyújtott lehetőségeket a munka és a magánélet közötti egyensúly erősítésére.

A családi és munkahelyi kötelezettségek összehangolását, támogató intézkedéseket számos esélyegyenlőségi intézkedés támogathatja, ilyen például a rugalmas munkaidő lehetősége, gyermekintézmény fenntartása, vagy a kapcsolattartás megszervezése a GYES-en, GYED-en levőkkel.

5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos)

Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2018	1	26	26
2019	1	22	22
2020	1	25	25
2021	1	14	14
2022	1	23	23
2023	1	23	23

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A családtervezés, anya- és gyermekgondozás elsősorban a védőnői hálózat szakmai munkájában jelenik meg. A várandós nőt már a terhesség kezdetétől gondozásba veszi a védőnő és szülést követően a gyermek 6 éves korának betöltéséig figyelemmel kíséri mind az édesanyát, mind pedig a gyermeket.

5.4 A nőt érő erőszak, kapcsolati erőszak

A célcsoport vizsgálatánál említeni kell, hogy jelentős probléma a családon belüli erőszak, melyről nincsenek adatok helyi szinten. A családon belüli erőszak megelőzésénél fontos a probléma korai feltárása. A veszélyeztetett populáció elsősorban a nők és a gyerekek, ezért fontos, hogy tisztában legyenek azzal, hogy a sérelmükre elkövetett erőszakos cselekmények esetén kihez fordulhatnak segítségért. Az önkormányzat szociális ellátó rendszere a háziorvosi szolgálat, a védőnő, a családsegítő szolgálat, óvoda és iskola, a szomszédok sokat tehetnek az észlelés érdekében. A nőt érő erőszak, családon belüli erőszak összefüggésben van a gyermekbántalmazással, és az elhanyagolás is jelen van a gyermekek életében. Az érintett gyermekek családjaira jellemző, hogy többségük szociálisan hátrányos helyzetű és rendszeresek a szülők közötti konfliktusok. A bántalmazások háttérben főként anyagi, párkapcsolati, pszichés problémák és szenvedélybetegség állt.

A családon belüli erőszak esetén alkalmazható legfontosabb rendelkezéseket a hozzátartozók közötti erőszak miatt alkalmazható távollattartásról szóló 2009. évi LXXII. tv. és a Büntető törvénykönyv tartalmazza. A családon belüli erőszakra nincs önálló tényállás, a párkapcsolati erőszakra jelenleg a Büntető törvénykönyv különböző tényállásai vonatkoznak, ld. testi sértés, zaklatás, távollattartás

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaoththon, családok átmeneti otthona)

A krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások településünkön korlátozottak. Nincs anyaoththon, családok átmeneti otthona. A Család- és Gyermekjóléti Szolgálat tud segítséget nyújtani, családsegítés keretében.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A nők közéletben betöltött szerepét vizsgálva nem szabad elfelejteni, hogy az azonos jogok érvényesítéséhez elengedhetetlen a képviselet. A nők részvételére nemcsak a női nem reprezentálása miatt van szükség a politikában, azaz a közügyekről való döntési mechanizmusban, hanem mert ez szolgálja leginkább a közös érdeket.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémákról és felszámolásukra irányuló kezdeményezésekről nehéz beszélnünk. Az önkormányzat intézményei nagyon kevés adattal rendelkeznek a gender szempontok és problémák tekintetében, illetve a nők elleni hátrányos megkülönböztetést nem könnyű objektíven, tényszerűen regisztrálni. A tapasztalatok azonban azt mutatják, hogy a roma nők, a sokgyermekes vagy egyedül nevelő anyák többszörösen hátrányos helyzetben vannak a munkaerő-piacon. Ennek általános oka részben a klasszikus családmódban is keresendő, mi szerint a nőnek a fő feladata a családban a házkörül van. A gyermek születését követően fontos szerepe van a közművelődésnek, a sport és szabadidő eltöltési lehetőségeknek az érintett célcsoportnál. A nők várható élettartamának meghosszabbodását nehezíti, hogy a társadalomban betöltött szerepük, ennél fogva munkakörülményeik, életmódjuk egyre hasonlóbba válik a férfiakéhoz, aminek az a velejárója, hogy körükben az egészségkárosító kockázati tényezők közelednek a férfiakéhoz.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön

beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Magas a gyermekét egyedül nevelő nők esetében az elszegényesedés kockázata	Célzott programok szervezése a nők részére, kiemelve a gyermeküket egyedül nevelő nőket.

6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

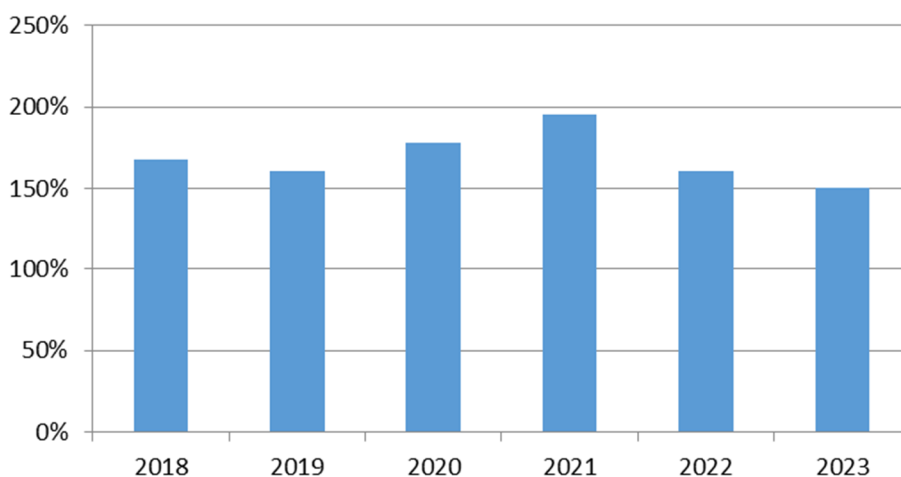
A társadalmi előregedés globális problémává lett Magyarországon, így érinti a települést is. Egyre kevesebb gyermek születik, az idősök száma növekszik. Az utóbbi évek munkanélkülisége, közfoglalkoztatott viszony gyakorisága sok időskorú esetében kisnyugdíjat, minimális jövedelmet eredményezett. Ennek következményeként a megélhetés gondja jelen van életükben. Mindez maga után vonja az alacsony életszínvonalat, az élet minőségük romlását. Az időskorra jellemző a szellemi és fizikai aktivitás csökkenése, önellátó képességük beszűkülése, a betegségek megjelenése. Az egyedüllét miatt gyakori a depresszió és a demencia kialakulása, a súlyos, krónikus megbetegedések és az előrehaladott demencia. Az idősök nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülnek, a kötelező társadalombiztosítási nyugdíjrendszer saját jogú; és hozzátartozói nyugellátásokat biztosít számukra. A saját jogú nyugellátások körébe tartozik az öregségi nyugdíj és a rehabilitációs járadék. A társadalombiztosítási nyugdíjrendszer keretében járó hozzátartozói nyugellátás az özvegyi nyugdíj; az árvaellátás; a szülői nyugdíj; a baleseti hozzátartozói nyugellátások valamint az özvegyi járadék.

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2018	114	68	167,65%
2019	111	69	160,87%
2020	119	67	177,61%
2021	129	66	195,45%
2022	127	79	160,76%
2023	120	80	150,00%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

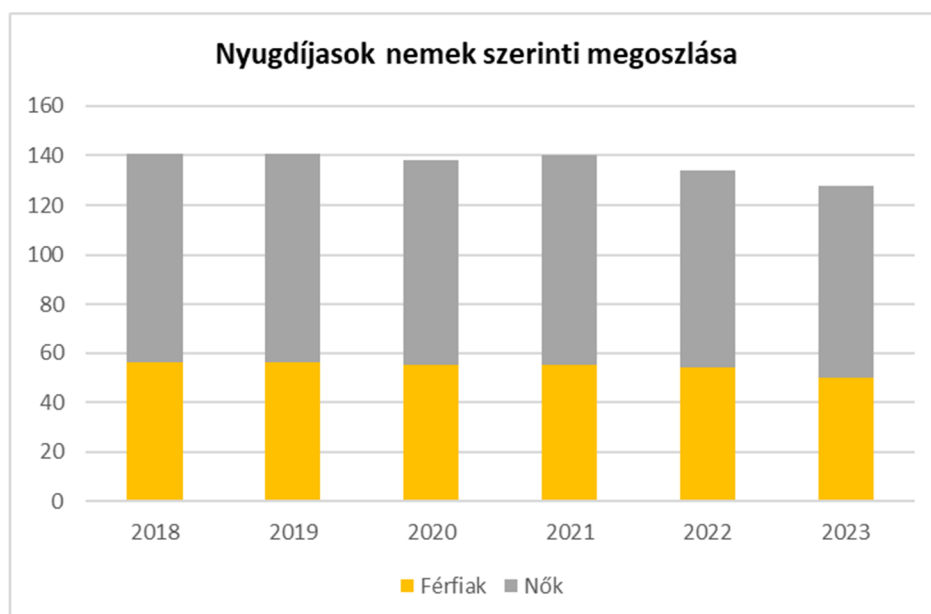
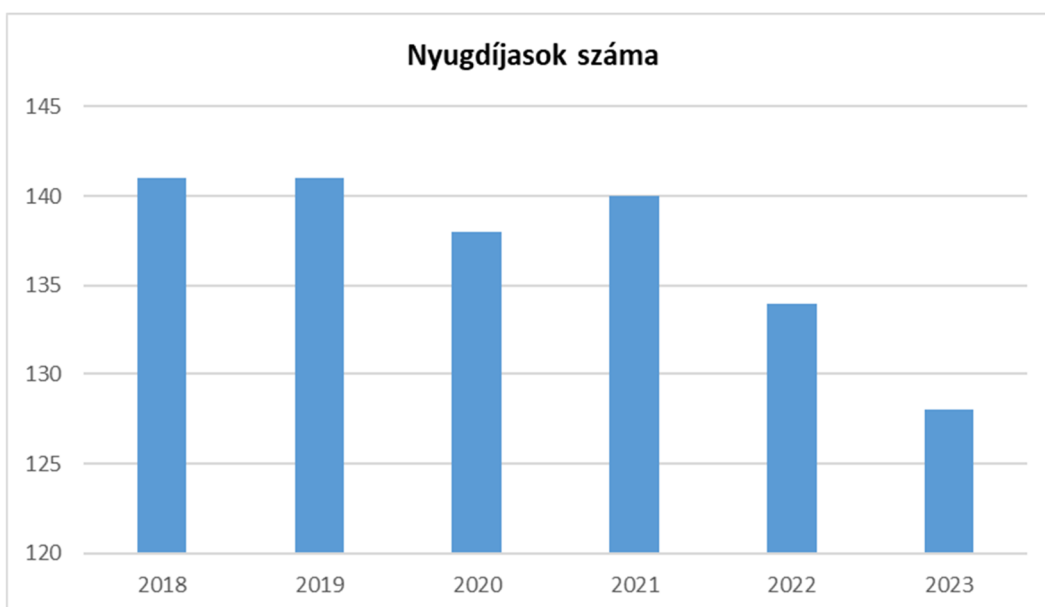
Öregedési index (%)



6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

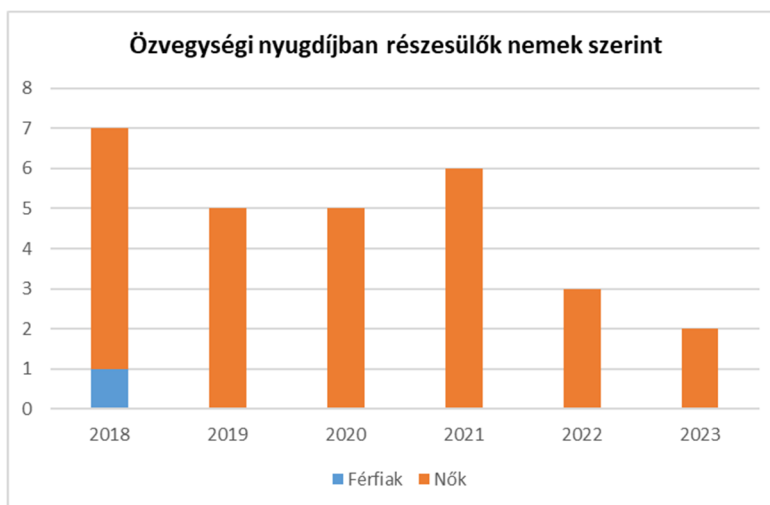
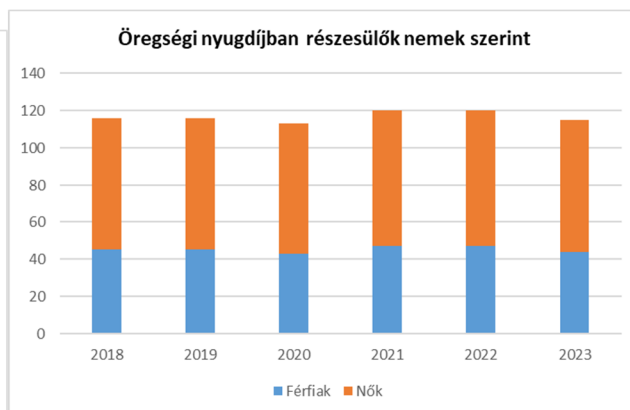
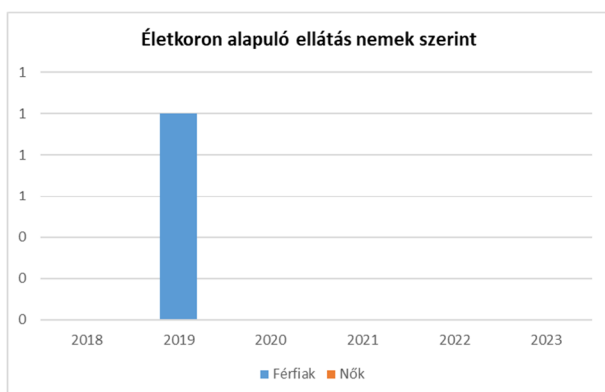
Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2018	56	85	141
2019	56	85	141
2020	55	83	138
2021	55	85	140
2022	54	80	134
2023	50	78	128

Forrás: TeIR, KSH Tstar



6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások							
Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2018	0	0	45	71	1	6	0
2019	1	0	45	71	0	5	0
2020	0	0	43	70	0	5	0
2021	0	0	47	73	0	6	0
2022	0	0	47	73	0	3	0
2023	0	0	44	71	0	2	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar



6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

A nyugdíjasok jövedelmi helyzetükre tekintettel szívesen létesítenének munkahelyet, végeznének jövedelemkiegészítő tevékenységet.

b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

Az idősellátás területén egyre jelentősebb szerep jutott a civil szektornak, egyházi, alapítványi és magán szervezeteknek. Nicken több civil szervezet is biztosítja, szervezi az idősek szabadidő eltöltésének sokszínű programját. A helyi önkormányzat kiemelt figyelmet szentel az idősekre, évente megrendezésre kerül az idősek napja. Nick Község Polgármestere évek óta köszönti a szép korúakat, felkeresi őket.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A diszkrimináció felmérése e célcsoport tekintetében is rendkívül nehéz. Az idősebb korosztály sokkal jobban kiszolgáltatott a munkaerő-piaci diszkriminációnak, nehezebben helyezkednek el, és a munkahelyi leépítések is előbb érik el őket. A Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya és a közmunka program lehetőséget biztosít a nyugdíj előtt álló idősebb korosztály munkavállalásában (képzések, új szakmákban való elhelyezkedés) és igyekeznek ellensúlyozni a hátrányos megkülönböztetést a foglalkoztatás területén.

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2018	2019	2020	2021	2022	2023
	Fő összesen	5	6	12	6	4	10
41-45 év (TS 042)	Fő	0	0	3	1	0	0
	%	0,00%	0,00%	25,00%	16,67%	0,00%	0,00%
46-50 év (TS 043)	Fő	0	2	0	0	1	2
	%	0,00%	33,33%	0,00%	0,00%	25,00%	20,00%
51-55 év (TS 044)	Fő	1	1	0	1	0	0
	%	20,00%	16,67%	0,00%	16,67%	0,00%	0,00%
56-60 év (TS 045)	Fő	0	0	1	1	1	1
	%	0,00%	0,00%	8,33%	16,67%	25,00%	10,00%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	2	1	0	1	0	2
	%	40,00%	16,67%	0,00%	16,67%	0,00%	20,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

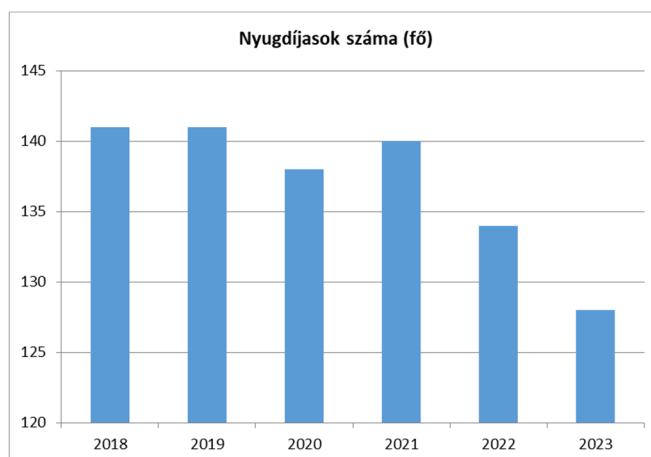
6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

Az önkormányzat és civilszervezetei önállóan és együttműködve is törekednek az érintett célcsoport közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés biztosítására.

**6.3. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma (Meg-
egyezik a 6.1.1-es táblázattal)**

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2018	56	85	141
2019	56	85	141
2020	55	83	138
2021	55	85	140
2022	54	80	134
2023	50	78	128

Forrás: TeIR, KSH Tstar



a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

A személyes gondoskodást nyújtó, időseket érintő szociális ellátásokat az önkormányzat a kötelezően ellátandó feladatai között biztosítja. A szociális alapszolgáltatások megszervezésével az állam és a települési önkormányzat segítséget nyújt a szociálisan rászorulóknak részére saját otthonukban és lakókörnyezetükben önálló életvitelük fenntartásában, valamint egészségi állapotukból, mentális állapotukból vagy más okból származó problémáik megoldásában.

Házi segítségnyújtás

A házi segítségnyújtás célja, a szolgáltatást igénybe vevő személy önálló életvitelének fenntartása a saját lakókörnyezetében. Településünkön a házi segítségnyújtást az önkormányzat biztosítja, egy fő szociális gondozó segítségével.

A lakossági igényeknek, szükségleteknek megfelelően személyre szabott, differenciált szakmai munkával ellátjuk a település idős gondozásával összefüggő szociális alapszolgáltatási feladatokat. Mindennapi munka középpontjában a gondozásra, ápolásra szoruló emberek fizikai szükségleteinek ellátása, a boldog békés öregkor megteremtése, a lelki harmónia megőrzése áll.

A házi segítségnyújtás biztosítása, jelentős hiányt pótol a helyi szociális ellátó rendszerben. Nick község lakosságának közel 19 %-a 65-éves, vagy annál idősebb korú. Az idős emberek jellemzője a szülőfaluhoz, a lakóhelyhez, rokonsághoz való szoros kötődés. Így fontos, hogy ezt számukra biztosítani tudjuk, adott esetben a közösség által fenntartott, szervezett szolgáltatásokkal.

Szociális étkeztetés

Nick község Önkormányzata az étkeztetést a Répcelaki Százszorszép Óvoda iskola konyhája által nyújtott szolgáltatás útján szervezi meg. A szociális étkeztetés kétféle módon vehető igénybe: elvitellel illetve kiszállítással

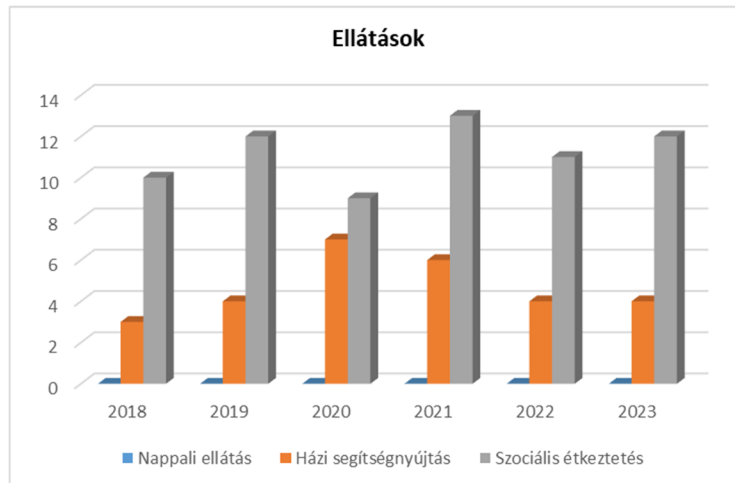
Tekintettel arra, hogy az idős, illetve nem jó egészségi állapotú emberek számra gyakran nehézséget jelent a konyhára, illetve az étkezőbe való eljutás. Az étel kiszállítását 11:30-tól 13:30-ig egy fő szociális gondozónő végzi gépjárművel.

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2018	114	0	3	10
2019	111	0	4	12
2020	119	0	7	9
2021	129	0	6	13
2022	127	0	4	11
2023	120	0	4	12

Forrás: TeIR, KSH

Tstar



b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A kulturális programokhoz való hozzáférés feltételei településünkön megfelelőek az idős korosztály igényeinek. A kulturális programok, események, az Önkormányzat által szervezettek, a helyi Kultúrház keretein belül kerülnek megvalósításra.

c) idősök informatikai jártassága

Az idősök informatikai képességeinek fejlesztése ma már elengedhetetlen. Ezzel nemcsak a munkaerőpiacon való elhelyezkedési esélyeik nőnek, de általában véve is több információhoz juthatnak rövid időn belül és hatékony módon.

d) a generációk közötti programok

A településen mindent megteszünk annak érdekében, hogy minden települési rendezvényen találkozhassanak a különböző generációk.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Kulturális tevékenység körében az aktuális ünnepek, hagyományok felidézésére a népi szokások megismerésére nyílik lehetőség. Közös kirándulások, színházlátogatások, szórakoztató rendezvények helyben is biztosítottak

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősök helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Egyedül élők elmagányosodása	Az érintett réteg közösségi életbe történő bevonása.

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

Fogyatékos személy az, aki érzékszervi - így különösen látás-, hallásszervi, mozgásszervi, értelmi képességeit jelentős mértékben vagy egyáltalán nem birtokolja, illetőleg a kommunikációjában számottevően korlátozott, és ez számára tartós hátrányt jelent a társadalmi életben való aktív részvétel során.

A Fogyatékos-sággal élő személyek jogairól szóló egyezmény és az ahhoz kapcsolódó Fakultatív Jegyzőkönyv kihirdetéséről szóló 2007. évi XCII. törvény 1 cikk szerint fogyatékos személy minden olyan személy, aki hosszan tartó fizikai, értelmi, mentális vagy érzékszervi károsodással él, amely számos egyéb akadállyal együtt korlátozhatja az adott személy teljes, hatékony és másokkal egyenlő társadalmi szerepvállalását.

7.1 A településen fogyatékos-sággal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

Magyarországon 490.578 fogyatékkal élő ember él, településünkön élő fogyatékkal élőkről nincs pontos adat. A helyzetelemzés során a fogyatékkal élőkkel kapcsolatos adatok nem mutatnak teljes képet, mivel a szakemberek megállapítása alapján nincs megfelelően alátámasztott adat. A fogyatékkal élő emberek és családjaik a legsérülékenyebb társadalmi csoportot alkotják. Feladatunk olyan környezet teremtése, működtetése, hogy egyenlő esélyekkel érvényesülhessenek a mindennapi életünk során a lakhatás és közlekedési eszközök használata, a szociális és egészségügyi ellátás, az iskoláztatási és munkalehetőségek, a kulturális és társadalmi élet, valamint a sport és a szórakozás területén is.

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

A fogyatékkal élők - az elhelyezkedésüket támogató programok ellenére - még mindig hátrányos helyzetben vannak a munkaerőpiacon. A védett munkahelyek és a célszervezetek munkavállalói - többségben - megváltozott munkaképességű dolgozók. Az állam pénzügyi támogatással segíti ezeket a szervezeteket. Kívánatos ugyanis, hogy minél nagyobb létszámban foglalkoztassanak olyan embereket, akik legalább negyvenszázalékos munkaképesség-csökkenéssel kénytelenek boldogulni a munkaerőpiacon. Településünkön sajnos nem jellemző az integrált, és a védett foglalkoztatás, azonban Répcelakon a MOVE-ALFA Rehabilitációs Ipari és Szolgáltató Kft a fogyatékkal élő vagy megváltozott munkaképességű munkavállalók számára biztosít munkalehetőséget.

b) munkavállalást segítő lehetőségek;

A szomszéd településen a MOVE-ALFA Rehabilitációs Ipari és Szolgáltató Kft a fogyatékkal élő vagy megváltozott munkaképességű munkavállalók számára biztosít munkalehetőséget

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

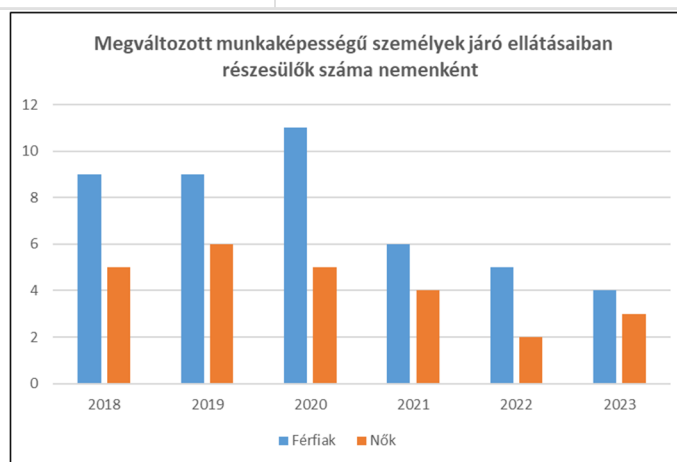
A foglalkoztatás területén hátrányos megkülönböztetés, az egyenlőbánásmód követelményének megsértése nem fordult elő.

d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

Nincs adat

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként			
Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2018	9	5	14
2019	9	6	15
2020	11	5	16
2021	6	4	10
2022	5	2	7
2023	4	3	7

Forrás: TeIR, KSH Tstar



7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzübeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A fogyatékkal élők pénzübeli, természetbeni ellátása a jogszabályok alapján történik.

A fogyatékkal élő személyek számára igénybe vehető ellátási, támogatási formákról a különböző szintű jogszabályok rendelkeznek. (pl. Fot., Szt., Cst.)

A fogyatékkal élő felnőttek legnagyobb részének sokszor egyetlen megélhetési forrása az általában alacsony összegű rokkantsági nyugdíj, rokkantsági járadék, rehabilitációs ellátás, illetve plusz juttatásként a feltételek fennállása esetén a fogyatékosági támogatás. A gyermekeket tartós betegségük okán magasabb összegű családi pótlék illeti meg.

Alapellátásként amennyiben igénylik a következő szociális alapszolgáltatások biztosítottak helyben: - szociális étkeztetés, - házi segítségnyújtás, - családsegítés. Ápolást-gondozást nyújtó intézmény, fogyatékos személyek otthona, rehabilitációs intézmények, fogyatékos személyek gondozóháza, lakóotthon a településen nincs.

A megváltozott munkaképességű és egészségkárosodott személyek szociális ellátásának rendszere 2011. január 1-től megváltozott. A helyette bevezetett rehabilitációs ellátásokról nincs külön statisztika. Megváltozott munkaképességű személyek ellátási formái: – Rehabilitációs ellátás, – Rokkantsági ellátás. Az önkormányzat rendelkezésére álló információk alapján a településen minden megváltozott munkaképességű és egészségkárosodott személy részesül valamilyen ellátásban.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése;

Az orvosi rendelőkben biztosított az egészségügyi ellátás. A rendelők akadálymentesítettek, tehát könnyen megközelíthetőek. A rehabilitációs ellátást a Vas Vármegyei Kormányhivatal

Családtámogatási és Társadalombiztosítási Főosztályán lehet igényelni. A nyomtatványok kitöltésében szükség esetén a családsegítő segítséget nyújt.

b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettség

A fogyatékos személynek joga van a számára akadálymentes, érzékelhető és biztonságos épített környezetre. Az önkormányzat tulajdonában lévő Hivatal, Művelődési ház, Könyvtár, orvosi rendelő akadálymentesítettek.

c) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettség

A fogyatékos személy számára jogszabályban meghatározottak szerint - figyelembe véve a különböző fogyatékosági csoportok eltérő speciális szükségleteit - biztosítani kell a közszolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférést.

A fogyatékos személy számára biztosítani kell az egyenlő esélyű hozzáférés lehetőségét a közérdekű információkhoz, továbbá azokhoz az információkhoz, amelyek a fogyatékos személyeket megillető jogokkal, valamint a részükre nyújtott szolgáltatásokkal kapcsolatosak. A kommunikációban jelentősen gátolt személy számára a közszolgáltatások igénybevételekor lehetővé kell tenni a tájékozódás és a személyi segítség feltételeit.

A fogyatékos személyek számára a művelődési, kulturális, sport- és más közösségi célú rendezvények látogatása biztosított. Parkolás nem okozhat gondot, a mozgáskorlátozottak részére.

d) munkahelyek akadálymentesítettség

Ma már kötelezően, jogszabályban előírt az akadálymentesítettség, amelynek betartatása nehéz feladat a hatóságok előtt. Azon vállalkozások, amelyek EU forrásra pályáznak, a nyertes projekt keretében az akadálymentesítést kötelező tevékenységként elvégzik. Ez a tény azt vetíti előre, hogy az előttünk álló évtizedben a vállalkozások fokozatosan, de eleget fognak tudni tenni e kötelezettségüknek.

e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettség

A közlekedési rendszereknek, továbbá a tömegközlekedési eszközöknek, utasforgalmi létesítményeknek - beleértve a jelző- és tájékoztató berendezéseket is - alkalmasnak kell lenniük a fogyatékos személy általi biztonságos igénybevételre. Közhasználatú parkolóban a közlekedésében akadályozott fogyatékos személyek számára - a külön jogszabály szerint - megfelelő számú és alapterületű parkolóhely kialakításáról kell gondoskodni. A járdák állapotának javítása, felújítása a lehetőségekhez mérten folyamatos, mint önkormányzati feladat

Különös figyelmet szükséges fordítani arra, hogy a településfejlesztési tervekben és más településfejlesztési dokumentációkban általános alapelvként jelenjen meg – és ezáltal minden vonatkozásban érvényesüljön – az egyenlő esélyű hozzáférés szempontrendszer.

f) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

Nincs ilyen a településen

g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Az önkormányzat próbál segíteni, támogat minden olyan civil szervezetet, alapítványt, amelyek hátránykompenzáló szolgáltatásokat nyújtanak, vagy kívánnak bevezetni.

7.4. Fogyatékosokkal élő sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

Településünkön megrendezésre kerülő programokon a fogyatékkal élők is részt tudnak venni.

7.5 A fogyatékosokkal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A közintézmények már akadálymentesen is megközelíthetőek, illetve a legtöbb helyi bolt is. érintettek.

7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
Hivatalos ügyek intézésének nehézsége	Az önkormányzati alkalmazottak közreműködése a fogyatékosok hivatalos ügyeinek az intézésben (nyomtatványok beszerzése, kitöltése stb.) Tanácsadás, adminisztrációs segítségnyújtás.

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

Civil szervezet neve	A szervezet tevékenységéhez kapcsolódó közfeladat
Magyar Vöröskereszt Nicki Szervezete	Egészségügyi és szociális ellátás
Tűzoltó Egyesület	Közbiztonság, katasztrófavédelem
Szent Anna Alapítvány	Emberi kapcsolatok segítése, program szervezés
Fergeteg Közhasznú Néptánc Egyesület	Kulturális értékek növelése

Szociális és gyermekvédelmi területen 2 civil szervezet, közbiztonság területén egy civil szervezet, egészségügy területén egy civil szervezet, művelődés területén egy civil szervezet működik településünkön.

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

Az önkormányzat a településen működő civil szervezetek egy részét költségvetéséből anyagilag is támogathatja. A településen nem működik Nemzetiségi Önkormányzat.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Civil szervezet neve	Civil szervezet célcsoportokkal kapcsolatos tevékenysége
Magyar Vöröskereszt Nicki Szervezete	Véradásszervezés, szociális segítségnyújtás
Tűzoltó Egyesület	Közbiztonság, katasztrófavédelem biztosítása
Szent Anna Alapítvány	Emberi kapcsolatok segítése, program szervezés, adománygyűjtés,
Fergeteg Közhasznú Néptánc Egyesület	Kulturális értékek növelése

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

A for-profit szereplők főként a foglalkoztatás terén tudnak bekapcsolódni az esélyegyenlőségi feladatokba.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

Az esélyegyenlőségi program előkészítésének folyamatában nagy hangsúly helyeződött a minél szélesebb körű adatgyűjtés megszervezésére.

A dokumentum készítéséhez szükséges adatok, információk gyűjtését a szociális ügyintéző szervezte. E tevékenységbe bekapcsolódtak a Répcelaki Közös Önkormányzati Hivatal osztályai, az egészségügyi alapszolgáltatásban résztvevők, a szociális szolgáltatásokat nyújtó intézmény, a közművelődést szervező intézmény, köznevelési intézmények.

Az előkészítésben együttműködő partnerek bevonásának módszere az online, illetve telefonos kapcsolattartásra épült, az egyes esélyegyenlőségi csoportokkal kapcsolatos problémák feltárására, majd az elkészült dokumentum-tervezet véleményezésére koncentrált.

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

Nick Község Önkormányzatának Esélyegyenlőségi Programja a Répcelaki Közös Önkormányzati Hivatalban és a Közös Hivatal Nicki Kirendeltségén ügyfélfogadási időben bármikor a lakosok rendelkezésére áll, valamint az önkormányzat honlapján közzétételre kerül, így a város teljes lakosságának hozzáférése biztosítottá válik a tervezett esélyegyenlőség folyamatok, tevékenységek megismerésére és a megvalósítás folyamatos ellenőrzésére.

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	A mélyszegénységben élők számának feltérképezése	Adatbázis létrehozása a mélyszegénységben élők számáról
Gyermekek	Gyermekek napközbeni ellátása a nyári időszakban	Táborok, programok szervezése a helyi művelődési házban.
Idősek	Jelentős az idősek körében az alacsony jövedelemmel rendelkezők száma	Tájékoztatás az igénybe vehető támogatásokról
	Egyedül élők elmagányosodása	Az érintett réteg közösségi életbe történő bevonása
Nők	Magas a gyermekét egyedül nevelő nők esetében az elszegényedés kockázata	Programok szervezése nők részére, különös tekintettel a gyermeküket egyedül nevelőket
Fogyatékkal élők	Hivatalos ügyek intézésének nehézsége	Az önkormányzati alkalmazottak közreműködése a fogyatékosok hivatalos ügyeinek intézésében.

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Mélyszegénységben élők problémái	védőnő, iskola,- óvoda-, bölcsőde vezetője; családsegítő; szülők, gyermekorvos, jegyző önkormányzat szociális ügyintézője
Gyermekek	Gyermekek napközbeni ellátása a nyári időszakban	Családsegítő Szolgálat, szociális ügyintéző, kulturális ügyintéző, általános iskola
Idősek	Jelentős az idősek körében az alacsony jövedelemmel rendelkezők száma	Önkormányzat, Családsegítő Szolgálat
	Egyedül élők elmagányosodása	Családsegítő szolgálat, szociális gondozó, szociális ügyintéző, önkéntesek
Nők	Magas a gyermekét egyedül nevelő nők esetében az elszegényedés kockázata	Családsegítő szolgálat, szociális gondozó, szociális ügyintéző
Fogyatékkal élők	Hivatalos ügyek intézésének nehézsége	Önkormányzat, Családsegítő Szolgálat

Jövőképünk

A nemek közötti egyenlőség erősítése

A nők között kiemelten hátrányos helyzetben vannak a pályakezdők a szakmai tapasztalatlanság, a kisgyermekes anyukák a munkából való többéves kiesés, a negyvenöt év felettiek a változó képzettségi követelmények miatt.

Répcelak Városban a bölcsődei ellátás megoldott, az óvodai férőhelyek száma elegendő. A munkába való mihamarabbi visszatérést valamelyest segítette a két éve életbe lépett jogszabályi változás, melynek értelmében a kettő és fél éves gyermekek felvehetők óvodába. Ennek a feltételei (nem kell jelentkezőt elutasítani) adottak a településen.

Cél olyan intézkedések támogatása a munkáltatóknál, amelyek erősítik a nemek közötti egyenlőséget, ilyen például a nők létszámának növelése a szervezet felső- és középvezetésében, továbbá az egyenlő munkáért egyenlő bért elvének gyakorlati érvényesítése is, de ide tartozik a nők számának emelése a kutatás-fejlesztési munkában.

A nemek közti hátrányos megkülönböztetést több jogszabály is tiltja, különösen az Alaptörvény és a Munka Törvénykönyve. A nők és férfiak közötti a társadalmi élet számos területére kiterjedő egyenlőtlenségek természetének feltárását azonban egyetlen jogszabály sem írja elő.

Az akadálymentesítés előrehaladása

A fogyatékos népességben belül továbbra is a mozgássérülteké a legnépesebb csoport, akik számára az akadálymentesítés a társadalom életének szinterein való megjelenésük alapfeltétele. Az akadálymentes környezet további haszonélvezői a kisgyermekes, babakocsival közlekedő szülők, de a betegek és az idős emberek is.

Az esélyegyenlőség szempontjainak vizsgálatánál több tényező kerül értékelésre: az építési beruházások esetében a fizikai akadálymentesítés, de szinte minden esetben értékelhető a fogyatékkal élők számára biztosított jobb infokommunikációs hozzáférés az eszközök, vagy a projekt által nyújtott

szolgáltatások használatához (vakbarát számítógépes és egyéb eszközök, könnyen érthető kommunikáció stb.).

További cél lehet közlekedési infrastruktúrát érintő projekteken az akadálymentes közlekedés megteremtése.

Fogyatékos személyek életminőségének és munkaerő-piaci esélyeinek javítása

A cél eléréséhez feltétlenül szükséges a fogyatékossgal élők számára a foglalkoztatás elérhetőségének segítése: az akadálymentes fizikai és kommunikációs környezet kialakítása, továbbá a távmunka és egyéb alternatív munkavégzési lehetőségek biztosítása.

A fogyatékkal élő emberek és családjaik a legkiszolgáltatottabb társadalmi csoportot alkotják, nagyon gyakran a szociális élet peremére sodródva élnek, mindennapjaikat ezernyi tényező hátráltatja. Közös feladatunk annak lehetővé tétele, hogy egyenlő esélyekkel érvényesülhessenek a hétköznapiak során a lakhatás és a közlekedési eszközök használata, az iskoláztatási és munkalehetőségek, a szociális és egészségügyi ellátás, a társadalmi élet, a kultúra, sport, szórakozás területén.

Sajnálatos, hogy a fogyatékkal élők jelentős részének egyetlen megélhetési forrása a járadék, segély, nyugdíj. Ezek mértéke legtöbb esetben a létfenntartáshoz is alig elegendő. Nem ritka, hogy iskolai végzettségük elmarad az egészséges társaikétól, ami tovább rontja a megélhetési esélyeiket. A fogyatékkal, illetve a tartós egészségügyi problémákkal élő emberek munkaerő-piaci lehetőségei erősen korlátozottak.

A településen a fogyatékkal élő személyekre vonatkozó adatgyűjtés nem történt, melyet pótolni kell. Kapcsolatot kell felvenni azokkal a – más településen, kistérségi, megyei központban működő – civil szervezetekkel, akik a fogyatékossgal élő emberek jogait, érdekeit képviselik, tájékoztatják őket lehetőségeikről, esetleg adatokkal is rendelkeznek.

Más hátrányos helyzetű csoportok munkaerő-piaci és társadalmi esélyeinek javítása

A fő esélyegyenlőségi célcsoportok mellett más, ún. hátrányos helyzetű munkavállalók társadalmi és munkaerő-piaci részvételét is elő kell segíteni.

Hátrányos helyzetű munkavállaló:

- minden olyan 25. életévét be nem töltött személy, aki még nem állt rendszeres, fizetett alkalmazásban;
- minden olyan súlyos testi, szellemi vagy lelki betegségből fakadó fogyatékossgal élő személy, aki ennek ellenére képes belépni a munkaerőpiacra;
- minden olyan, a Közösség területére munkavégzés végett beköltöző vagy már beköltözött, vagy ott letelepedett migráns munkavállaló, aki nyelvi képzésre szorul;
- minden olyan személy, aki legalább háromévi kihagyás után újra dolgozni kíván, különösen azok, akik munkájukat a családi élet és a hivatás összeegyeztetésének a nehézségei miatt adták fel, a munkába állás utáni első hat hónapban;
- minden olyan 45. életévét betöltött személy, aki nem szerzett középfokú vagy azzal egyenértékű képesítést;
- minden hosszú távon, azaz megszakítás nélkül 12 hónapig munkanélküli személy, a munkába állás utáni első hat hónapban.

Számos esélyegyenlőségi intézkedés közül választhatunk, ilyen a pályakezdő fiatalok, vagy az 50 évnél idősebbek határozatlan idejű szerződéssel történő alkalmazása, vagy a középfokú végzettséggel nem rendelkező munkavállalók alkalmazása.

Foglalkoztatáspolitikai szempontból hátrányos helyzetű csoportok:

A megváltozott munkaképességűek és az ötven év felettiek egyre tartósabban szorulnak ki a munkaerőpiacról. Az esélyeiket elősegítő pozitív intézkedések, azért is szükségesek számukra, mert a csoportok a munkaerőpiacon összetett szemléletbeli hátránnyal küzdenek.

Időskorúak:

A településen viszonylag magas a 60 év felettek aránya. Az idősök nyugdíjai alacsonyak, különösen a korábbi mezőgazdasági dolgozóké. A nyugdíjasok között magas az egyszemélyes háztartások száma, amelyek nagyobb részét az özvegyen élő nők alkotják. Az, hogy az idős ember hogyan éli meg az évek múlását, az egyedüllétet, nagymértékben függ a társadalom nyújtotta életkörülményektől, az idősokkal szemben tanúsított társadalmi magatartástól. Mivel a családok fiatalabb tagjai egyre kevesebb időt tudnak vagy akarnak szánni az idősökkel való törődésre, a szociális ellátásra való igény mind inkább előtérbe kerül. A település lehetőségeiből adódóan önerőből nem tudja az ellátást megoldani, a kistérségi szerveződés megvalósíthatónak látszik

Az intézkedés részletei

Intézkedés címe:	A mélyszegénységben élők problémái.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A községben a mélyszegénységben élő emberek száma nem ismert.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Teljes körű (éves) adatbázis létrehozása. - Mélyszegénységben élők számának feltérképezése - Folyamatos adatfrissítés, esetleges hibák kiküszöbölése - Évenkénti korrekt adatbázis létrehozása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Munkacsoport létrehozása a mélyszegénységben élők számának feltérképezéséhez
Résztevők és felelős	védőnő, iskola,- óvoda-, bölcsőde vezetője; családsegítő; szülők, gyermekorvos, jegyző önkormányzat szociális ügyintézője
Partnerek	védőnő, iskola,- óvoda-, bölcsőde vezetője; családsegítő, gyermekvédelmi felelős; gyermekorvos, szülők, jegyző önkormányzat szociális ügyintézője
Határidő(k) pontokba szedve	1-6 hónap: Adatbázis kialakítása, partnerek megkeresése, 7- 12 hónap: Adatbázis feltöltése Évente: évenkénti frissített adatbázis létrehozása
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Teljes körű éves adatbázis megléte. Folyamatos frissítés.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A jelzőrendszer tagjainak folyamatos adatszolgáltatása, jelzése bármely felmerülő probléma esetén.
Szükséges erőforrások	Szakemberek; számítógép+hálózat;

Intézkedés címe:	Gyermekek napközbeni ellátása a nyári időszakban
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Nem megoldott a nyári időszakban a gyermekek napközbeni felügyelete
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Ifjúsági programok, táborok szervezése - helyi igények feltérképezése, gyerekek, segítők bevonása, - pályázatok -
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A gyermekeknek kézműves foglalkozások szervezése. Előadások szervezése, filmvetítések Helyi pedagógusok bevonásával korrepetálás, felzárkóztatás. Sportkörök szervezése Segítők, támogatók bevonása: pályázatok írása, önkormányzat támogatása
Résztevők és felelős	Gyermekek óvodástól az egyetemistákig, pedagógusok, közművelődési dolgozó, családgondozó
Partnerek	Önkormányzat, civil szervezetek, iskola, óvoda, művelődési ház
Határidő(k) pontokba szedve	1. hónap: résztvevők számának és az igények felmérése 2-4 hónap: Programok, táborok szervezése 6. hónaptól: 1. év után: a programok, foglalkozások biztosítása
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Minél több gyermek részvétele, Magatartás, tanulmányi eredmények javulása, kulturális színvonal emelkedése, deviáns magatartások visszaszorulása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség. Segít a meggyőzőerő, és a koruknak, fejlődő tendenciáknak megfelelő érdekes elfoglaltságok megtalálása.
Szükséges erőforrások	Pénzügyi erőforrás: pályázatokkal, és önkormányzati segítséggel Emberi erőforrás: helyi önkéntesek, pedagógusok, közművelődési szakemberek

Intézkedés címe:	Tájékoztatás és figyelemfelhívás az igénybe vehető támogatásokról
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Jelentős az idősek körében az alacsony jövedelemmel rendelkezők száma
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	<ul style="list-style-type: none"> - Érintett családok feltérképezése - Érintett családok számának csökkentése. - Önkormányzati alkalmazottak közreműködése az igénybe vehető támogatásokkal kapcsolatban
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> - Tájékoztatók kihelyezése a helyben szokásos módon - Szociális gondozó, falugondnok bevonása
Részvevők és felelős	Családsegítő szolgálat, szociális ügyintéző, falugondnok, szociális gondozó
Partnerek	Családsegítő szolgálat, szociális ügyintéző, falugondnok, szociális gondozó
Határidő(k) pontokba szedve	<p>1-6 hónap: érintett családok feltérképezése</p> <p>7-12 hónap: érintett családok számának csökkentése</p> <p>Évenként: tájékoztató az új ellátásokkal támogatásokkal kapcsolatban</p>
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<p>Kiküldött tájékoztatók száma</p> <p>Az ellátásokat igénybevevők száma</p> <p>Jelzőrendszer hatékony működésének köszönhetően több idős ember juthat támogatásokhoz</p>
Kockázatok és csökkentésük eszközei	<p>Az idős emberek szégyellik, hogy ilyen támogatásokat kell igénybe venni→ Elzárkózás a segítség igénybe vételétől</p> <p>Helyi médiában: figyelemfelkeltés, érintettek hol kaphatnak és kitől segítséget.</p>
Szükséges erőforrások	<p>Humán erőforrás: szakemberek</p> <p>Adatbázis létrehozásához: számítógép internet hozzáféréssel</p>

Intézkedés címe:	Egyedül élők elmagányosodásának elkerülése, megelőzése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A település előregedő, ezért meg kell szervezni a helyi közösségi életbe történő bevonásukat
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	<ul style="list-style-type: none"> - Idős emberek körében elvégzett igényfelmérés, annak kiértékelése - Rendezvények megtervezése, a feladatok felosztása - Tevékeny időskor, bekapcsolódás a közösségi életbe, elmagányosodás kiküszöbölése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> - Idős, egyedül élő és vállalkozó szellemű párban élő időskorúak felmérése - rendezvények, foglalkozások szervezése a helyi fiatalok bevonásával - hagyományörzés teremtése, érdeklődés fenntartása
Résztevők és felelős	Idős emberek és családjuk, házi gondozók, HEP fórum kijelölt tagja, önkormányzat, helyi fiatalok, eseti vendégek
Partnerek	Önkormányzat, helyi lakosok, önkéntes fiatalok
Határidő(k) pontokba szedve	1. hónap: igény felmérések készítése 2-12. hónap: résztvevők bevonása, rendezvények szervezése, bonyolítása Rendszeres (havi 1-2) programok tartása, a mindennapokban odafigyelés egymásra
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<p>programok sokszínűsége, résztvevők létszáma, aktivitása</p> <ul style="list-style-type: none"> - közösségi és kisebb összetartozások kialakulása - az időskorúak egyedül maradásának felszámolása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Idősek érdektelensége, meggyőzés eredménytelensége. Forráshiány. Pályázat hiánya. Az ellátó intézmény előnyeinek
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás, eszközállomány, épületek, önkéntes fiatalok

Intézkedés címe:	Programok szervezése nők részére, különös tekintettel a gyermeküket egyedül nevelőket
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Életvezetési tanácsadás, közösségi program hiánya a célcsoport részére Magas a gyermekét egyedül nevelő nők esetében az elszegényesedés kockázata
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	<ul style="list-style-type: none"> - rövid távú cél: együttműködés kiépítése a célcsoporttal - közép- és hosszú távú cél: kapcsolatfenntartás, bevont családok számának növelése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> - Célcsoport feltérképezése (védőnő, családsegítő bevonásával) - Adatgyűjtés - Programok életvezetési tanácsadás szervezése
Résztevők és felelős	Védőnő, családgondozó, szociális ügyintéző,
Partnerek	Védőnő, családgondozó, szociális ügyintéző
Határidő(k) pontokba szedve	1-6 hónap: Adatbázis kialakítása, célcsoport megkeresése, 7- hónap: programok szervezése hosszú távú cél: 2023. október
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<ul style="list-style-type: none"> - meghívók, levelek, értesítő e-mailek - jelenléti ívek - program leírások
Kockázatok és csökkentésük eszközei	együttműködés hiánya, motiváció hiánya, dokumentumok hiánya
Szükséges erőforrások	<ul style="list-style-type: none"> - Humán erőforrás, - pályázati forrás

Intézkedés címe:	Hivatalos ügyek intézésének segítése a fogyatékkal élők esetében
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A fogyatékkal élők nehezen igazodnak el a hivatalos ügyeik intézésében
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	<ul style="list-style-type: none"> - rövid távú cél: együttműködés kiépítése a célcsoporttal, figyelemfelhívás - közép- és hosszú távú cél: Az önkormányzati alkalmazottak közreműködése a fogyatékosok hivatalos ügyeinek intézésében
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> - Célcsoport feltérképezése (házi segítségnyújtó, családsegítő bevonásával) - önkormányzati alkalmazottak közreműködése, hivatalos ügyek intézésének segítése
Résztevők és felelős	A településen fogyatékkal élők, szociális ügyintéző, házi segítségnyújtó, családsegítő, falugondnok
Partnerek	Önkormányzat, Házi segítségnyújtó Szolgálat, Falugondnoki Szolgálat
Határidő(k) pontokba szedve	<p>1. hónap: célcsoport megkeresése, figyelemfelhívás, hirdetmények</p> <p>2. hónap: Hivatalos ügyek intézésének segítése</p> <p>10. hónap a segítségnyújtás folyamatosságának elérése</p>
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<p>Növekedik a segítséget kérő fogyatékos személyek száma</p> <p>Elégedett lakosság, a szolgáltatás mindenki számára elérhetőek</p>
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A fogyatékkal élők nem rendelkeznek kellő információval a lehetőségeikről. Személyes tájékoztatásuk fontos!
Szükséges erőforrások	humán erőforrás: szakemberek

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés címe, megnevezése sor-száma	A helyzetelemzés következtetésében feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiához	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntartásának hatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége											
1	Mélyszegénységben élő problémái	Teljes körű (éves) adatbázis létrehozása. - Mélyszegénységben élők száma - Folyamatos feltérképezés - Folyamatos adatfrissítés, esetleges hibák kiküszöbölése - Évenkénti korrekciós adatbázis létrehozása	Nick Község Önkormányzata szociális rendeletere (2019-2020)	Új Roma Stratégia (2019-2020)	Munkacsoport létrehozása a mélyszegénységben élők számára a feltérképezéséhez,	szociális ügyintéző	2025. 07. 30. (szerda)	Teljes körű éves adatbázis megléte.	humán és pénzügyi	Az adatbázis folyamatos frissítése.	Együttműködés a Foglalkoztatási Osztály munkatársaival, Családsegítő Szolgálattal
II. A gyermekek esélyegyenlősége											
1	Gyermekek napközbeni ellátása a nyári időszakban	ifjúsági programok, táborok szervezése, helyi igények feltérképezése, gyerekek segítők bevonása	Önkormányzat szociális rendelete	nem releváns	A gyermekeknek kézműves foglalkozások szervezése. Előadások szervezése, filmvetítések Helyi pedagógusok bevonásával korrepetálás, felzárkóztatás szervezése Segítő, támogatók bevonása: pályázatok írása, önkormányzat támogatása	szociális ügyintéző	2026. 10. 31. (szombat)	Minél több gyermek részvétele, magartási, tanulmányi eredmények javulása, devianciá magartások visszaszorulása,	Pénzügyi erőforrás: pályázatokkal, és önkormányzati segítségével Emberi erőforrás: helyi önkéntesek pedagógusok, közművelődési szakemberek	Folyamatos felügyelet biztosítása a nyári szünetben	Együttműködés a kulturális ügyintézővel, könyvtárral
III. A nők esélyegyenlősége											
1	Programok szervezése nők részére, különös tekintettel a gyermeküket	Érintett családok feltérképezése Érintett családok számának csökkentése. - Prevenációs programok kidolgozása: életvezetési tanácsadás	Önkormányzat Szociális rendelete, szolgáltatás tervezési koncepciója	nem releváns	Életvezetési tanácsadások megszervezése. - Gyermekeivelmi munka megerősítése. - Jelzőrendszer hatékonyságának javítása	szociális ügyintéző, család gondozó,	2027. 10. 31. (vasárnap)	Figyelemfelhívás, tájékoztatás az érintett családok számának növekedésére érdekében	Humán erőforrás: szakemberek Adatbázis létrehozásához: számítógépi ternet hozzáféréssel	Csökkön a gyermeküket egyedül nevelők nők elszegényedéseinek kockázata, az életvezetési tanácsadások folyamatos	Művelődési Házal történelmi együttműködés a programok szervezésében,

	életvezetési tanácsadás, közösségi programok szervezése									jelenléte következtében.	valamint a helyszín biztosításában	
IV. Az idősek esélyegyenlősége												
1	Egyedül élőknél a magányos-zárkózottsági életben törődésüknek elköteleződésüknek elősegítése	Az érintett réteg körében az életvezetési tanácsadás, közösségi programok szervezése	A település időseinek körében az életvezetési tanácsadás, közösségi programok szervezése	Az önkormányzat szociális bizottságának feladatainak megvalósítása	Idős emberek körében elvégzett igényfelmérés, és annak megvalósítása, rendezvények szervezése, lebonyolítása a rendszeres rendszer	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2023-2034)	szociális ügyintéző, műszaki családsegítő, szociális gondozók, helyi fiatalok, eseti vendégek	2026. 09. 30. (szerda)	Programok sokszínűsége, résztvevők létszáma, aktivitása, közösségi és kisebb szervezetek kialakulása	Humán erőforrás, eszközállomány, épületek, pályázat, pénz	Rendszeres programok (havi 1-2) programok tartása, odafigyelés egymásra Tevékeny időskor, bekapcsolódása közösségi életbe, elmágyarítás, nyosodás kiküszöbölése	Együttműködés a művelődési házzal
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége												
1	Hivatalos ügyek intézésének elősegítése a fogyatékkal élők esetében	Az érintett réteg körében az életvezetési tanácsadás, közösségi programok szervezése	Az önkormányzat szociális bizottságának feladatainak megvalósítása	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2023-2034)	Idős emberek körében elvégzett igényfelmérés, és annak megvalósítása, rendezvények szervezése, lebonyolítása a rendszeres rendszer	Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025)	szociális ügyintéző, szociális gondozók, családsegítő, falugondnokok	2025. 07. 30. (szerda)	Növekedik a segítségkérők fogyatékos személyek száma, elégedett a lakosság, a szolgáltatás mindenki számára elérhető.	Szakemberek, számítógép +hálózat	A fogyatékkal élők megfelelő információt nyújthatnak ügyeik intézéséhez.	nem releváns

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,

- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább két évente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

A HEP Fórumok javasolt összetétele:

Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről polgármester és az esélyegyenlőségi referens felel.

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelősével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelőségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. Nick Község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Nick község képviselő-testülete a 2023-2028. évi Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 24/2023.(III..28.) számú határozatával elfogadta.

Ezzel egyidejűleg a 73/2018.(XI.27.) számú határozattal elfogadott Helyi Esélyegyenlőségi Program a hatályát veszti.

Mellékletek:

1.) Képviselő-testületi határozat

Dátum: Nick, 2023. március 28.

Csorba József
polgármester

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	A helyzetelemzés következtetésében feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége											
1	Mélyszegénységben élők problémái	Teljes körű (éves) adatbázis létrehozása. - Mélyszegénységben élők számanak feltérképezése - Folyamatos adatfrissítés, esetleges hibák kiküszöbölése - Ezenkénti korrekciós adatbázis létrehozása	Nick Közég Önkormányzata szociális rendszere	Új Roma Stratégia (2019-2030)	Munkacsoport létrehozása a mélyszegénységben élők számanak feltérképezéséhez,	szociális ügyintéző	2027. 07. 30. (szerda)	Teljes körű éves adatbázis megléte.	humán és pénzügyi	Az adatbázis folyamatos frissítése.	Együttműködés a Foglalkoztatási Osztály munkatársaival, Családsegítő Szolgálat
II. A gyermekek esélyegyenlősége											
1	Gyermekek napközbeni ellátása a nyári időszakban	Újusi programok, táborok szervezése, helyi igények feltérképezése, gyerekek segítők bevonása	Önkormányzat szociális rendszere	nem releváns	A gyermekeknek kézműves foglalkozások szervezése. Előadások szervezése, filmvetítések Helyi pedagógusok bevonásával korreptálás, felzárkóztatás szervezése Segítő, támogatók bevonása: pályázatok írása, önkormányzat támogatása	szociális ügyintéző	2027. 10. 31. (szombat)	Minél több gyermek részvétel, magatartási, tanulmányi eredmények javulása, deviáns magatartások visszaszorulása, szakemberek	Pénzügyi erőforrás: pályázatokkal, és önkormányzati segítséggel Emberi erőforrás: helyi önkéntesek pedagógusok, köznevelődési szakemberek	Folyamatos felügyelet biztosítása a nyári szünetben	Együttműködés a kulturális ügyintézővel, könyvtárral
III. A nők esélyegyenlősége											
1	Programok szervezése nők részére, különös tekintettel a gyermeküket egyedül nevelőket	Érintett családok feltérképezése - Érintett családok számának csökkentése. - Prevenációs programok kidolgozása: életvezetési tanácsadás	Önkormányzat Szociális rendszere, szolgáltatás tervezési koncepciója	nem releváns	Életvezetési tanácsadások megszervezése. - Gyermekvédelmi munka megerősítése. - Jelzőrendszer hatékonyságának javítása	szociális ügyintéző, családgondozó,	2027. 10. 31. (vasárnap)	Figyelemfelhívás, tájékoztatás az érintett családok számára a növekedés érdekében	Humán erőforrás: szakemberek Adatbázis létrehozásához: számítógép internet hozzáféréssel	Csökken a gyermeküket egyedül nevelők nők elszegényedésének kockázata, az életvezetési tanácsadások folyamatos jelenléte következtében.	Művelődési Házal Házal törvényes együttműködés a programok szervezésében, valamint a helyszíni biztosításban
IV. Az idősek esélyegyenlősége											
1	Egyedül élők elmagányosodásának elkerülése	A település elöregedő, ezért meg kell szervezni a helyi közösségi életbe történő bevonásukat	Az önkormányzat szociális rendszere	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2023-2034)	Idős emberek körében elvégzett igényfelmérés, és annak kiértékelése, rendezvények megszervezése, lebonyolítás a rendszer	szociális ügyintéző, műszaki családgondozó, szociális gondozó, falugondnok, helyi fiatalok, eseti vendégek	2027. 09. 30. (szerda)	Programok sokszínűsége, résztvevők létszáma, aktivitása, közösségi és kisebb összetartozások kialakulása	Humán erőforrás, eszközpark, épületek, pályázat, pénz	Rendszeres programok (havi 1-2) programok tartása, odafigyelés egymásra Tevékeny idősok, bekapcsolódása közösségi életbe, elmagányosodás kiküszöbölése	Együttműködés a művelődési házal
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége											
1	Hivatalos ügyek intézése a fogyatékkal élők számára	Együttműködés kiépítése a célcsoporttal, figyelemfelhívás, önkormányzati alkalmazottak közreműködése a hivatalos ügyek intézésében.	szociális rendszere	Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025)	Célcsoport feltérképezése, figyelemfelhívás, hirdetések	szociális ügyintéző, családgondozó, falugondnok	2027. 07. 30. (szerda)	Növekedik a segítségkérő fogyatékos személyek száma, elégedett a lakosság, a szolgáltatás mindenki számára elérhető.	Szakemberek; számítógép +hálózat	A fogyatékkal élők megfelelő információval rendelkeznek ügyeik intézéséhez.	nem releváns